

FIRMA UCZY, KARMI, LECZY

Fanty do wypłaty

Dla prezesa samochód służbowy, telefon i laptop, dla szeregowego pracownika guma do zucia, deputat kosmetyków czy piwa. Dodatki do pensji w dużych firmach to codzienność.

Zwolnienia, odprawy, bezrobocie - to nie jedyny obraz polskiej gospodarki. Są firmy, które są w stanie niemalże od podstaw pracownika sobie „wychować” (czyt. wykształcić) i razem z jego rodziną przywiązać.

Firma jak rodzina

- Według rankingów pracodawców organizacji studenckiej AISEC od lat otrzymujemy jedną z najwyższych not wśród dużych korporacji - podkreśla Roman Wilkoszewski z Telekomunikacji Polskiej SA. - Naszym pracownikom oferujemy benefity niematerialne i materialne. Dla pracowników etatowych jest zniżka w abonamencie i była ulga, teraz to się trochę zmieniło, w wysokości stu impulsów.

Pracownicy Unilevera mogą po zniżkowych cenach kupować produkty firmy: od majonezu Hellmanns po kosmetyki Dove. Podobnie jest w Nivea Polska SA.

- Każdy ma comiesięczny deputat produktów kosmetycznych - mówi Natalia Hatałska-Woźniak z Nivea Polska SA. - To zwykle 3-4 kosmetyki, których najniższy koszt odliczany jest od pensji. Za każdym razem też, kiedy wprowadzany jest nowy produkt, otrzymujemy po jednej sztuce do przetestowania.

Firma opłaca też swoim pracownikom i ich rodzinom pakiet usług medycznych, z lekarzem rodzinnym włącznie. W stołwce można zjeść dwudaniowy obiad za 7 zł, dofinansowywany przez koncern. Przed świętami dla załogi organizowane są atrakcyjne wyprzedaże.

Guma i piknik

Niezależnie od zajmowanego stanowiska, pracownicy Wrigley Polska otrzymują po 25 paczek gumy do zucia miesięcznie.

- Od tego roku jednak odliczają nam podatek od deputatu - mówi jeden z pracowników. - Mamy tańsze posiłki w stołówce i za darmo kawę, herbatę oraz wodę mineralną.

Motorola oferuje: kursy języka angielskiego, prywatną opiekę medyczną, ubezpieczenie na życie i od niebezpiecznych wypadków, subsydiowane posiłki, międzynarodowy plan zakupu akcji Motoroli na giełdzie przy atrakcyjnych warunkach, zajęcia sportowe w ramach funduszu społecznego. Są pikniki rodzinne, wyjazdy, mikolajki dla dzieci.

- Oficjalne imprezy to jed-



Dodatki do pensji

Wrigley

25 paczek gumy do zucia, dotowane posiłki w stołówce, za darmo kawa, herbata, woda mineralna

Unilever

zniżki na produkty: herbatę Lipton, produkty Knorr, majonez Hellman's, lody Algida, Cif, Domestos, kosmetyki Dove, Timotei, Sunsilk, bezpłatna opieka lekarska, zniżki na leczenie stomatologiczne, możliwość korzystania z sali gimnastycznej, basenu

Nivea Polska

deputat kosmetyków (3-4 sztuki), kosmetyki do testowania, pakiet usług medycznych dla pracowników i rodzin, dotowane posiłki w stołówce

Motorola

kursy j. angielskiego, prywatna opieka lekarska, subsydiowane posiłki, preferencyjne warunki zakupu akcji firmy

poliția

dotacja do zakupu mieszkania ok 3700 zł na członka rodziny, dotacja do remontu mieszkania ok. 120 zł na członka rodziny, dodatek za brak własnego łoku, 160 - 320 zł, "mundurówce" ok 2000 zł rocznie

Enea

80 proc. zniżka 250 kW/h energii elektrycznej miesięcznie, pracownicy program emerytalny

Pracownicy większości dużych, międzynarodowych koncernów oprócz pensji otrzymują dodatkowe świadczenia - od posiłków po kursy językowe i opiekę medyczną

nak nie wszystko. (...) Spontanicznie organizowane spotkania przy okazji zakończenia projektu, urodzin pracowników czy awansu to u nas codzienność - piszą Motorolanie, jak sami się nazywają na stronie internetowej.

- My, miastety, nie możemy wysłać za darmo listu czy paczki - mówi Jerzy Sygidus, rzecznik Poczty Polskiej w Poznaniu. - Raz na trzy lata pocztowcom przysługuje dofinansowanie wakacji czy „wczasy pod gruszą”. Szczegół kierowniczy dysponuje komórkami i limitami na rozmowy, wyższy szczebel - laptopami, kadry dyrektorów - samochodami.

Firma jak przyjaciel

W Unileverze wszyscy pracownicy mogą korzystać z bezpłatnej opieki lekarzy specjalistów oraz badań,

a także zniżek na leczenie stomatologiczne, z kredytów pracowniczych i doradztwa finansowego. Mogą także nabywać produkty firmy na preferencyjnych warunkach, korzystać z obiektów sportowych (basenu, sali gimnastycznej, siłowni i fitnessu), z Pracowniczego Programu Emerytalnego.

W Amplico Life agencji mogą wykazać się w konkursach. Za dobre wyniki otrzymują kosztowne pióra wieczne i inne prezenty. Ostatnio zwiedzali Portugalię, Grecję i Kanadę. Dzięki współpracy z Fundacją Starra dzieci pracowników mogą uczyć się w szkołach za granicą. Funkcjonuje też grupowy fundusz emerytalny.

Nie tylko koncerny

Także policjanci otrzymują dodatkowe świadczenia, tzw. mundurówkę - ok. 2 tys. zł (zróżnicowaną w za-

leżności od stopnia służbowego), za remont mieszkania ok. 120 zł na członka rodziny, a także dodatek za brak lokalu mieszkalnego - od 160 do 320 zł. Policjanci otrzymują także dotację na zakup mieszkania lub budowę domu - po ok. 3.700 zł na członka rodziny.

Pracownikom, emerytom i renciستم Enea SA przysługuje prawo do korzystania z ulgowej odpłatności za energię elektryczną w ilości nie przekraczającej 3000 kWh w roku i średnio miesięcznie 250 kWh. Odpłatność pracownika za zużytą w ramach limitu energię elektryczną wynosi 20 proc. normalnej, ogólnie obowiązującej taryfy dla gospodarstw domowych. Miesięczna kwota dofinansowania wynosi średnio ok. 75 zł. Enea przygotowała też dla swoich pracowników Pracowniczy Program Emerytalny. Beata MARCINCZYK, Anna DOLSKA