



ZRZESZENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ENERGETYKÓW

00-628 WARSZAWA
ul. Marszałkowska 21/25 lok. 76
Tel. / Fax. (0-22) 825-26-64
Tel. / Fax. (0-22) 875-94-88
Fax: (0-22) 875-95-14
E-Mail: zzze@zzze.pl

BPH PBK S.A.
ODDZIAŁ W WARSZAWIE
49 1060 0076 0000 3200 0068 0957

NIP: 525-21-90-391
REGON: 016443179

www.zzze.pl

Warszawa, 30 lipca 2007 roku

KOMUNIKAT (notatka)

27 lipca 2007 r. odbyło się posiedzenie Zespołu ubezpieczeń społecznych Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych, w którym min. uczestniczyli przedstawiciele Zrzeszenia Związków Zawodowych Energetyków, gdzie toczyły się negocjacje dotyczące wcześniejszych emerytur dla osób pracujących w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze.

Dyskusja koncentrowała się nad zagadnieniami związanymi z definicjami pracy w warunkach szczególnych i pracy o szczególnym charakterze oraz wykazu rodzajów prac uprawniających do emerytury pomostowej.

Zaproponowana przez rząd nowa treść definicji pracy w szczególnym charakterze została pierwotnie zaakceptowana przez wszystkie strony, w tym także OPZZ.

Projekt Rządowy:

Prace o szczególnym charakterze - są to prace wykonywane w pełnym wymiarze czasu pracy związane ze szczególną odpowiedzialnością oraz wymagające szczególnej sprawności psychofizycznej, których możliwość należytego wykonywania w sposób niezagrażający bezpieczeństwu publicznemu, zdrowiu lub życiu własnemu lub innych osób obniża się przed osiągnięciem wieku emerytalnego na skutek pogorszenia sprawności psychofizycznej spowodowanej naturalnym procesem starzenia

W przypadku definicji pracy w szczególnych warunkach, pierwotny tekst w brzmieniu,:

Projekt Rządowy:

Prace w szczególnych warunkach - są to prace wykonywane w pełnym wymiarze czasu pracy. w

szczególnych warunkach środowiska pracy, w których występują czynniki ryzyka determinowane siłami natury lub procesami technologicznymi, jeżeli nie zostały one wyeliminowane poprzez zastosowanie środków profilaktyki technicznej, organizacyjnej i medycznej, a które stawiają przed pracownikami wymagania przekraczające poziom ich możliwości jeszcze przed osiągnięciem wieku emerytalnego.

Przez szczególne warunki środowiska pracy należy rozumieć występowanie takich czynników ryzyka, które z dużym prawdopodobieństwem mogą spowodować trwałe uszkodzenie zdrowia pracowników zatrudnionych w tych warunkach.

został w detalach zmodyfikowany przez organizacje pracodawców, Forum Związków Zawodowych oraz NSZZ „Solidarność” i przyjęty warunkowo przez wymienione strony.

Przedstawiciele OPZZ nie zaakceptowali proponowanych definicji i przedstawili własną treść:

Projekt OPZZ:

Prace w szczególnych warunkach są to prace wykonywane w pełnym wymiarze czasu pracy w szczególnych warunkach środowiska pracy, determinowanych siłami natury lub procesami technologicznymi jeżeli nie zostały one wyeliminowane poprzez zastosowanie środków profilaktyki technicznej, organizacyjnej i medycznej, a które stawiają przed pracownikami wymagania przekraczające poziom ich możliwości jeszcze przed osiągnięciem wieku emerytalnego w stopniu utrudniającym ich pracę na dotychczasowym stanowisku

Powyższa propozycja nie została zaakceptowana przez rząd.

W związku z nie przekazaniem przez partnerów społecznych oraz rząd propozycji wykazu rodzajów pracy, które ewentualnie miałyby zostać rozwinięte w obowiązujących szczegółowych wykazach stanowisk, ustalono kolejny termin ich przekazania na **17 sierpnia 2007 roku.**



Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków skomentowało taki stan rzeczy i zaproponowało zmianę filozofii dla tworzenia szczegółowych wykazów stanowisk dla pracy o szczególnym charakterze i w szczególnych warunkach uzasadniając swoją wypowiedź następującymi argumentami:

„Odnosząc się do prób stworzenia wykazu stanowisk jako podstawy do kwalifikowania osób je piastujących do wczesnoemerytalnych uprawnień należy zwrócić uwagę na ewentualne, negatywne konsekwencje, jakie z tej metody mogą wyniknąć:

- 1. Należy zauważyć, że w chwili obecnej dość powszechnym staje się coraz bardziej znaczące zróżnicowanie warunków wykonywania pracy w zależności chociażby od rejonu Polski, sytuacji finansowej zakładu pracy, czy logiki podejścia do bezpieczeństwa i higieny pracy. Konsekwencją tego zróżnicowania jest fakt, że pracownik będący na stanowisku pracy w jednym zakładzie może mieć diametralnie różne warunki jej wykonywania, co inny pracownik wykonujący swe zadania na tym samym stanowisku, lecz w innym zakładzie. Różnicę może powodować przykładowo zainstalowana klimatyzacja, systemy odpylające, wyciszenie pomieszczeń, stopień automatyzacji itp.. Zakwalifikowanie tych pracowników jako osoby uprawnione do emerytur pomostowych z racji pracy na ujętym w rozporządzeniu stanowisku może powodować bezpodstawne uprzywilejowanie nieuprawnionych do tego osób.*
- 2. Inną konsekwencją metody polegającej na kwalifikowaniu osób do wcześniejszych emerytur na podstawie pracy na danych stanowiskach jest duża fluktuacja w nazewnictwie tychże stanowisk, a także częste zmiany polegające na ich zanikaniu lub pojawianiu się nowych, nie odnotowanych dotychczas stanowisk, na których praca jest również na tyle ryzykowna i niebezpieczna, aby dawać uprawnienia do wcześniejszych emerytur osobom ją wykonującym. Przykładowo fluktuacja taka może nastąpić w związku z szybko postępującą automatyzacją procesu pracy lub z pojawianiem się nowych niewykorzystywanych dotąd na skalę przemysłową źródeł mocy.*

Biorąc powyższe pod uwagę Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków stoi na stanowisku propozycji zmodyfikowania metody kwalifikowania osób do wcześniejszych uprawnień emerytalnych. Modyfikacja ta mogłaby przykładowo polegać na przydzielaniu uprawnień konkretnym osobom na podstawie orzeczeń specjalnej komisji badającej środowisko

pracy (lekarzy medycyny pracy, PIP), w którym jest ona wykonywana.”

W konsekwencji - po spotkaniu w dniu 27 lipca 2007 roku, Zespołu ubezpieczeń społecznych Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych oraz presji czasu dla ostatecznego rozwiązania dla kwestii omawianych jak wyżej do dnia 17 sierpnia 2007 roku, zaproponowaliśmy Przewodniczącemu – Eugeniuszowi Jaroszewskiemu, zorganizowanie pilnego spotkania Zespołu Trójstronnego ds. Branży Energetycznej w dniu 6 sierpnia 2007 roku, celem wypracowania i przedstawienia do naszych Central Związkowych jednolitego stanowiska, określającego wymagane wykazy oraz zastanowienia się nad propozycją zmiany idei ich tworzenia.

ZRZESZENIE
Związków Zawodowych Energetyków
PRZEWODNICZĄCY
Janusz Sniadecki