

# REGULUS

---

Warszawa, dnia 23 lipca 2008 r.

## OPINIA PRAWNA

- Przedmiot opinii:** Projekt rozporządzenia ministra skarbu państwa zmieniającego rozporządzeni w sprawie szczegółowych zasad podziału uprawnionych pracowników na grupy, ustalania liczby akcji przypadających na każdą z tych grup oraz trybu nabywania akcji przez uprawnionych pracowników – częściowa analiza zagadnień z zakresu prawa pracy
- Zleceniodawca opinii:** Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków
- Podstawy faktyczne opinii:** zapytanie zleceniodawcy
- Podstawy prawne opinii:**
- Ustawa o komercjalizacji i prywatyzacji z dnia 30 sierpnia 1996 r. (Dz.U. Nr 118, poz. 561) tekst jednolity z dnia 14 października 2002 r. (Dz.U. Nr 171, poz. 1397)
  - USTAWA z dnia 13 czerwca 2008 r. o zmianie ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji oraz niektórych innych ustaw – na dzień sporządzania opinii projekt (w tekście opinii określana jako ustawa nowelizująca.
  - Rozporządzenie Ministra Skarbu Państwa w sprawie szczegółowych zasad podziału uprawnionych pracowników na grupy, ustalania liczby akcji przypadających na każdą z tych grup oraz trybu nabywania akcji przez uprawnionych pracowników z dnia 29 stycznia 2003 r. (Dz.U. Nr 35, poz. 303)

# REGULUS

---

## TREŚĆ OPINII

Przedmiotowa opinia odnosi się tylko zawartych w rozporządzeniu zagadnień związanych z uprawnieniami pracowników do nabycia tkz. akcji pracowniczych przy czym koncentruje się na uprawnieniach emerytowanych pracowników, przedsiębiorstw którzy nie zyskali prawa do akcji ze względu na fakt zmiany pracodawcy.

Projekt rozporządzenia należy ściśle wiązać z ustawą o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych, a także opisaną w podstawie prawnej ustawą nowelizującą. Projekt rozporządzenia wraz z ustawą nowelizującą precyzuje zagadnienie związane między innymi z mającą reminiscencje w zakresie praw do akcji pracowniczych zmianą pracodawcy przez osoby uprawnione. Spodziewanym (poruszonym kilkakrotnie przez członków związków podczas porad prawnych) stanem faktycznym, do którego odnosi się między innymi rozporządzenie jest sytuacja, w której pracownik pracował w przedsiębiorstwie, którego składniki weszły w skład innego przedsiębiorstwa. W związku z tym, że częstokroć w takiej sytuacji następowała zmiana pracodawcy emeryt –wcześniejszy pracownik przedsiębiorstwa komercjalizowanego mógł nie zyskać praw do akcji pracowniczych. Brakiem podstawy prawnej do uzyskania praw do akcji pracowniczych jest fakt, iż artykuł 2 pkt 3 ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych definiuje komercjalizowane przedsiębiorstwo jako przedsiębiorstwo w znaczeniu określonym w art. 55<sup>1</sup> Kodeksu cywilnego<sup>1</sup>, a uprawnionego pracownika jako osobę będącą w dniu wykreślenia z rejestru komercjalizowanego przedsiębiorstwa państwowego (...) pracownikiem tego przedsiębiorstwa lub osobą, która przepracowała **co najmniej dziesięć lat** w komercjalizowanym przedsiębiorstwie państwowym (...). Można zatem spodziewać się szeregu sytuacji, w których powodem

---

<sup>1</sup> Przedsiębiorstwo jest zorganizowanym zespołem składników niematerialnych i materialnych przeznaczonym do prowadzenia działalności gospodarczej.

# REGULUS

---

niezyskania prawa do akcji pracowniczych był fakt zmiany pracodawcy. Chodzi tu oczywiście o tylko taką zamianę, która została dokona z mocy prawa, bez udziału pracownika, przy czym jego miejsce pracy i zadania nie uległy zmianie – w tym znaczeniu, że wykonywał swoją pracę w ramach tej samej zorganizowanej części wniesionego do innego podmiotu przedsiębiorstwa. Do tego typu stanów faktycznych odnosi się część nowelizacji ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych. W zakresie uprawnień do akcji pracowniczych projekt rozporządzenia uzupełnia paragraf 2 ustawy poprzez dodanie kolejnego punktu (3a) w brzmieniu; *„poprzednik” bezpośredni poprzedni pracodawca uprawnionych pracowników, o którym w art. 2 pkt 3 a ustawy*”. Uzupełnienie to należy oczywiście czytać łącznie z z pkt 3 i tak: według znowelizowanej ustawy poprzez komercjalizowane przedsiębiorstwo – rozumie przedsiębiorstwo w znaczeniu określonym w art. 551 Kodeksu cywilnego, przy czym tym pojęciem należy także objąć bezpośredniego, poprzedniego pracodawcę uprawnionych pracowników, którego zespół składników majątkowych wszedł w skład komercjalizowanego przedsiębiorstwa państwowego lub przedsiębiorstwa państwowego sprywatyzowanego przez wniesienie do spółki,”

Zmiana artykułu 2 wymusiła dalsze zmiany. I tak uprawnienia do akcji pracowniczych, obok osób:

- będących w dniu wykreślenia z rejestru komercjalizowanego przedsiębiorstwa państwowego pracownikami tego przedsiębiorstwa lub pracownikami przedsiębiorstwa państwowego w dniu zawarcia umowy rozporządzającej przedsiębiorstwem poprzez jego wniesienie do spółki,
- osobami, które przepracowały co najmniej dziesięć lat w komercjalizowanym przedsiębiorstwie państwowym lub w przedsiębiorstwie, które zostało sprywatyzowane przez wniesienie do spółki, a rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło wskutek przejścia na emeryturę lub rentę albo z przyczyn nie dotyczących pracowników,

zyskały także osoby, które przepracowały co najmniej dziesięć lat w komercjalizowanym przedsiębiorstwie państwowym oraz jego poprzedniku albo w przedsiębiorstwie, które zostało sprywatyzowane przez wniesienie do spółki oraz

# REGULUS

---

jego poprzedniku, a rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło wskutek przejścia na emeryturę lub rentę albo z przyczyn nie dotyczących pracowników.

Marcin Szymanek  
Warszawa 22.07.2008