

Warszawa, 02.02.2012 r.

I n f o r m a c j a p r a w n a**Przedmiot opinii:** *Potrącanie składek związkowych przez pracodawcę - warunki.***Podstawa prawna:**

USTAWA

z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.(tekst pierwotny: Dz. U. 1991 r. Nr 55 poz. 234)(tekst jednolity: Dz. U. 2001 r. Nr 79 poz. 854)

Zleceniodawca opinii: Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków**Podstawy faktyczne informacji:** zapytanie Zleceniodawcy

Zapytanie Jakie warunki musi spełnić związek zawodowy by pracodawca mógł potrącać z wynagrodzenia pracownika składki członkowskie i odprowadzać na konto związku.

Z zacytowanego poniżej przepisu wynika że aby pracodawca mógł potrącać z wynagrodzenia pracownika składkę związkową musi być do tego wezwany stosownym pisemnym wnioskiem zawierającym przynajmniej imię i nazwisko członka związku oraz wysokość składki a także rachunek bankowy na który składka ma być przelana. Jednocześnie do wniosku powinno być załączone pisemnie oświadczenie pracownika o wyrażeniu zgody na potrącanie składki w odpowiedniej wysokości.

USTAWA

z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.(tekst pierwotny: Dz. U. 1991 r. Nr 55 poz. 234)(tekst jednolity: Dz. U. 2001 r. Nr 79 poz. 854)

Art. 33[1]. 1. Pracodawca, na pisemny wniosek zakładowej organizacji związkowej i za pisemną zgodą pracownika, jest obowiązany pobierać z wynagrodzenia pracownika składkę związkową w zadeklarowanej przez niego wysokości.

2. Pracodawca jest obowiązany niezwłocznie przekazywać kwoty pobranych składek związkowych na rachunek bankowy wskazany przez zakładową organizację związkową.