

Połaniec, dn.16.10.2017r.

Enea Połaniec  
Zawada 26, 28

16. 10. 2017

Zarząd  
Enea Elektrownia Połaniec S.A.

L.dz. ....

Wspólna Reprezentacja niżej wymienionych Związków Zawodowych obejmujących swoim działaniem Pracodawcę Enea Elektrownia Połaniec S.A.:

1. Międzyzakładowy Związek Zawodowy przy Elektrowni Połaniec S.A – Janusz Niezgodą
2. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Elektrowni Połaniec i Spółek – Joanna Drózdź
3. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa „Energetyk” w Połańcu – Mirosława Cieniek
4. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego – Leszek Kasiński
5. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Dozoru – Andrzej Dziedzianowicz

zgłasza zdecydowany sprzeciw przeciwko próbie wydzielenia ze struktur Elektrowni Połaniec jakiegokolwiek obszaru działania, w tym finansów i księgowości, HR i IT.

Wydzielenie jakichkolwiek obszarów działania Spółki poza jej strukturę jest działaniem naruszającym zobowiązania wynikające z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, który stanowi w art. 50 ust. 9 :

**„ W okresie trwania gwarancji zatrudnienia, tj. do 31.12.2018r, Pracodawca zobowiązuje się nie przenosić pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu Pracy do innych podmiotów gospodarczych.”**

Ponadto outsourcing zasobów ludzkich przeprowadzony w dużej, specjalistycznej firmie, gdzie istnieje ścisła współpraca między poszczególnymi obszarami nie wpływa poprawnie na działalność operacyjną spółki. Często wiąże się z osłabieniem lojalności i zaangażowania pracowników, gdyż pracownicy nie są bezpośrednio podporządkowani firmie, która korzysta z ich usług.

Praca w organizacji poza podstawowym biznesem spółki nie sprzyja poprawie efektywności a nawet wpływa na jej pogorszenie poprzez utrudnienia w przepływie informacji, ze względu na rozbudowany system decyzyjny. Praca służb finansowo – księgowych, kadrowych, informatycznych jako usług wsparcia dla biznesu jest blisko związana z działalnością Spółki, jej organizacją oraz technologią. Obszary wsparcia od wielu lat pracują w systemie SAP. Wspólnie wypracowane w nim rozwiązania informatyczne, kodyfikacja, alokacja kosztów, przychodów była budowana przez lata przy współpracy obszaru produkcyjnego oraz wspomnianych służb wsparcia. Obecnie w bieżącej pracy mamy ciągłą współpracę między obszarami finansów I księgowości – kontrollingu - kadr - wytwarzania (produkcji i inwestycji remontów) – sprzedaży - zakupów - IT. Ścisłe powiązania międzymodułowe wymagają współpracy wszystkich obszarów przy tworzeniu danych podstawowych w systemie SAP, SAP BW, ewidencji kosztów i przychodów a także ich rozliczenia na miejsca powstawania. Służby finansowo – księgowo, kontrolingowe i wytwarzania budowały razem proces rozliczenia kosztów i na bieżąco go aktualizują. Z uwagi na rozbudowany system ewidencji poprawność księgowania jest na bieżąco monitorowana, kontrolowana i weryfikowana w służbach finansowo – księgowych przy współpracy z pracownikami innych obszarów w firmie.

Ciągły rozwój firmy i prace związane z inwestycjami w ramach programu Feniks, budowy Zielonego Bloku i innych projektów pokazały jak ważna jest współpraca wszystkich obszarów w firmie i jak istotne jest, że były one w jednej organizacji, pod jednym zwierzchnictwem. Wyodrębnienie obszarów wsparcia poza podstawową działalność spółki spowoduje, że pracownicy będą daleko od biznesu, nie będą informowani na bieżąco o zmianach w firmie którą obsługują. Wpływie to

negatywnie na jakość świadczonych usług i terminowość ich wykonania. Praca wykonywana będzie przez nich instrumentalnie z uwagi na fakt, że nie będą się czuli częścią organizacji którą się zajmują. Obecnie informacje finansowo – księgowo (np. wynik netto, stan środków pieniężnych, kapitał obrotowy), kadrowe (informacja o realizacji ścieżki płacowej) oraz IT (informacja o kosztach utrzymania systemów IT) są dostarczane na bieżąco na potrzeby Zarządu i lokalnej Dyrekcji a także Enea S.A. Przejście usług wsparcia do nowej Spółki wpłynie na wydłużenie terminu otrzymywanych informacji i spowolni proces decyzyjny.

Zlecając na zewnątrz usługi z zakresu rachunkowości, należy pamiętać, że kierownik jednostki ponosi odpowiedzialność za wykonywanie obowiązków w zakresie rachunkowości tj. za terminową ewidencję księgową, deklaracje podatkowe, w tym z tytułu nadzoru, również gdy określone obowiązki zostaną powierzone innej osobie lub przedsiębiorcy.

Podsumowując współpraca obszarów wsparcia z pozostałymi wydziałami przedsiębiorstwa w tym wytwarzania jest elementem codziennej pracy i jest nieodzowna. Doświadczenia widoczne na przykładzie innych firm oraz te zdobyte we własnej organizacji wskazują, że komunikacja, współpraca, proces decyzyjny w przypadku obszarów które zostają przekazane do innych firm ulega znacznemu pogorszeniu i nie przynosi żadnych korzyści ekonomicznych dla firmy.

Wspólna Reprezentacja wyżej wymienionych Związków Zawodowych działając na podstawie art. 7 w związku z art. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. Nr 55, poz. 236 z późn. zm.) domaga się w terminie do 30.10. 2017 r:

1. natychmiastowego zaprzestania przygotowywania oraz realizacji projektów wyodrębnienia obszarów wsparcia, w tym obszaru finansowo-księgowego, HR i IT. Powyższe zamierzenia Enea Elektrownia Połaniec S.A. stoją w opozycji do zobowiązań wynikających z autonomicznego źródła prawa pracy jakim jest Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy,
2. przekazania spójnej i jednorodnej strategii działania Enea Elektrownia Połaniec SA zawierającej planowane do wdrożenia projekty na najbliższe lata wraz z koniecznymi uzasadnieniami, analizami, opiniami.

Analizy oraz opinie uniemożliwiają ocenę skutków realizacji planowanych projektów w obszarach: rozwoju Enea Elektrownia Połaniec S.A. oraz wpływu projektów na warunki zatrudnienia pracowników.

Nadmieniamy, że merytoryczna współpraca między nami powinna opierać się na transparentności oraz realnym prowadzeniu dialogu społecznego.

W przypadku niespełnienia przez Pracodawcę wskazanych w niniejszym piśmie żądań w terminie w nim określonym, pismo niniejsze należy traktować jako wszczęcie sporu zbiorowego w przedmiocie jak wyżej.

*z powołaniem*

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa  
NSZZ "Solidarność"  
Pracowników Elektrowni Połaniec i Spółek  
Zawada 26. 28-230 Połaniec  
PRZEWODNICZĄCA  
*Joanna Drożdż*

Międzyzakładowy Związek Zawodowy  
przy Elektrowni Połaniec S.A.  
w Zawadzie 26  
PRZEWODNICZĄCY  
*Janusz Niezgoda*

Międzyzakładowy Związek Zawodowy  
Pracowników Ruchu Ciągłego  
PRZEWODNICZĄCY  
*Leszek Kasiński*

Międzyzakładowy Związek Zawodowy  
Pracowników Dozoru  
przy Elektrowni w Połańcu  
PRZEWODNICZĄCY  
*Andrzej Dziędzianowicz*

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa  
"ENERGETYK" w Połańcu  
PRZEWODNICZĄCA  
*Mirosława Cieniek*

Do wiadomości:

1. Zarząd Enea S.A.
2. Centrale Związków Zawodowych
3. Zespół Trójstronny ds. Branży Energetycznej.
4. Minister Energii
5. Posłowie Ziemi Świętokrzyskiej