

# ZRZESZENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

## ENERGETYKÓW



00-628 WARSZAWA  
ul. Marszałkowska 21/25 lok. 76  
Tel. (22) 825-26-64  
Tel. (22) 875-94-88  
Fax: (22) 875-95-14  
E-Mail: [zzze@zzze.pl](mailto:zzze@zzze.pl)  
[www.zzze.pl](http://www.zzze.pl)

BANK PEKAO S.A. o/Warszawa  
90 1240 5963 1111 0000 4797 4625  
NIP: 525-21-90-391  
REGON: 016443179  
KRS 123596

Warszawa 12.09.2017r

ZZZE 76/17

**Pan Krzysztof Tchórzewski,  
Minister Energii  
ul. Krucza 36/Wspólna 6  
00-522 Warszawa**

**Szanowny Panie Ministrze!**

Powszechnie wiadomo, że niedawno wygasły umowy społeczne zawarte dziesięć lat temu w trzech grupach energetycznych w Polsce (ENERGA, PGE i Tauron). Wkrótce wygaśnie umowa w kolejnej grupie energetycznej (ENEA). Umowy te zawarte zostały przy okazji rozpoczynania procesu zasadniczych przekształceń organizacyjnych w energetyce i miały zabezpieczać interesy pracowników w toku tych przekształceń. Podkreślić należy, że w energetyce – dziale kluczowym i strategicznym dla gospodarki i całego społeczeństwa spokój społeczny jest wartością szczególnie cenną a odpowiednio motywujące pracowników porozumienia zbiorowe dały efekt w postaci obecnych, bardzo dobrych wyników finansowych całego sektora. Problemy pojawiały się natomiast głównie tam, gdzie pracodawcy decydowali się umowy te naruszać.

Od kilku miesięcy we wszystkich grupach toczyły się i toczą rozmowy o przedłużeniu bądź zawarciu nowych umów społecznych. Ponieważ w każdej grupie prowadzono je osobno, osiągnięte rezultaty również są bardzo różne. Przykładowo w PGE podpisane zostały porozumienia w znacznej mierze chroniące interesy pracowników, natomiast porozumienie podpisane przez niektóre związki zawodowe w grupie ENERGA nie daje praktycznie żadnej kontynuacji uzyskanych przez energetyków w 2007 roku uprawnień. Grupa ENEA zdecydowała się natomiast na przedłużenie obowiązującej umowy społecznej do 2018 r.

Jednocześnie sam proces negocjacji i podpisywania budzi poważne zastrzeżenia. Pracodawcy nie chcieli rozmawiać łącznie ze wszystkimi związkami, lecz rozmawiali z nimi indywidualnie. Zdarzało się, że nawet duże i reprezentatywne organizacje związkowe były w toku rozmów zupełnie pomijane (przykładowo w EEO Ostrołęka wykluczono trzy organizacje związkowe, a zawarte porozumienie dotyczy ok 15 % załogi). Praktyka taka jest sprzeczna z ideą dialogu społecznego i zasadą równości związków zawodowych; nie jest ona także zgodna z ustawowymi zasadami reprezentacji załogi przy zawieraniu porozumień zbiorowych.

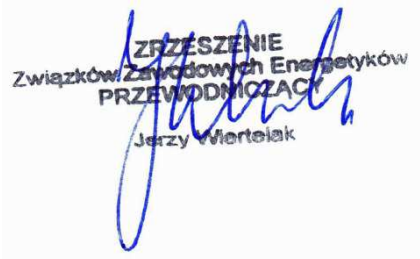
Uważamy, że opisane wyżej praktyki nie powinny mieć miejsca. Prosimy zatem Pana Ministra o wsparcie naszej inicjatywy, która ma na celu przygotowanie - wspólnie z przedstawicielami pracodawców z sektora energetycznego – jednego wzorcowego porozumienia zbiorowego dla wszystkich grup energetycznych. Przygotowanie jednego

wzorca i zawarcie według niego porozumień we wszystkich grupach zapewni niezbędny spokój społeczny w energetyce i posłuży dobrej motywacji w pracy.

Ostatnie wydarzenia np. na Pomorzu, gdzie pracownicy spółek grupy ENERGA, nie czekając na odwołanie urlopów sami stawili się do pracy przy usuwaniu skutków wichury, dowodzą jak ważne i potrzebne jest, by w grupach energetycznych pracowali ludzie wykwalifikowani i dobrze umotywowani. Z podobną determinacją i zaangażowaniem, do usuwania skutków nawałnicy przystąpili pracownicy grupy ENEA. Takich przykładów nie brakuje. Umowa społeczna, o zawarciu której piszemy, ma to właśnie na celu.

W związku z powyższym liczymy na niezwłoczne wyznaczenie terminu spotkania w tej sprawie.

Z poważaniem:



ZZESZENIE  
Związków Zawodowych Energetyków  
PRZEWODNICZĄCY  
Jerzy Wierciak

**KO**

1. Organizacje członkowskie ZZZE
2. Biuro ZZZE a/a