



ZRZESZENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ENERGETYKÓW

00-628 WARSZAWA
ul. Marszałkowska 21/25 lok. 76
Tel. (22) 825-26-64
Tel. (22) 875-94-88
Fax: (22) 875-95-14
E-Mail: zzze@zzze.pl
www.zzze.pl

BANK PEKAO S.A. o/Warszawa
90 1240 5963 1111 0000 4797 4625
NIP: 525-21-90-391
REGON: 016443179
KRS 123596

Warszawa, dnia 15 września 2017 r.

Comité d'éthique de Veolia
30 rue Madeleine Vionnet
93300 Aubervilliers
France

Szanowni Państwo,

Działając w imieniu Zrzeszenia Związków Zawodowych Energetyków z siedzibą w Warszawie, przy ul. Marszałkowskiej 21/25 lok. 76, tj. organizacji związkowej zrzeszającej związki zawodowe branży energetycznej na terenie całej Polski, jesteśmy głęboko zaniepokojeni ostatnimi wydarzeniami, zachodzącymi w spółkach grupy Veolia.

W szczególności nasz zdecydowany sprzeciw budzi fakt wypowiedzenia - przez Veolia Energia Polska S.A. z siedzibą w Warszawie, Veolia Energia Poznań S.A. z siedzibą w Poznaniu, a także Veolia Energia Poznań ZEC S.A. z siedzibą w Poznaniu – **Pakietu gwarancji pracowniczych, socjalnych i związkowych dla Pracowników Zespołu Elektrociepłowni Poznańskich S.A. z dnia 23 kwietnia 2004 r.** (zwanego dalej Pakietem).

Zwracamy uwagę, iż zawarcie przedmiotowego Pakietu - ponad 13 lat temu - miało na celu m.in. zapewnienie bezpieczeństwa i stabilizacji zatrudnienia pracowników. Pozwalało także pracodawcy na prowadzenie rzeczowego i merytorycznego dialogu z organizacjami związkowymi z poszanowaniem wzajemnych praw. Zapisy Pakietu i związane z tym obowiązki były szanowane i respektowane przez wszystkich uczestników dialogu społecznego u pracodawcy.

Pomimo następujących w trakcie tego okresu zmian, Pakiet stanowił zabezpieczenie interesów stron i był wyrazem perspektywicznego i racjonalnego sposobu zarządzania pracownikami, przy odpowiedzialnym udziale związków zawodowych w sferach, w których wymagały tego przepisy prawa lub zasady ustalone w zakładzie pracy.

W świetle powyższych okoliczności **jednostronne wypowiedzenie przedmiotowego Pakietu** przez stronę pracodawców stanowi – w naszej ocenie – całkowite zaprzepaszczenie dotychczasowego dorobku i wypracowanego porządku społecznego w spółce pracodawcy.

Wypowiedzenie Pakietu jest swoistym votum nieufności wobec dotychczas przyjętych sposobów komunikowania się z organizacjami związkowymi. Jakikolwiek bowiem zmiany pracodawca chciałby przeprowadzić lub wdrożyć w zakładzie pracy, nic nie stało na

przeszkodzie w zwróceniu się do związków zawodowych z odpowiednimi projektami i propozycjami zmian. Wypowiedzenie Pakietu w trybie jednostronnym - a co więcej, wbrew oczywistym zapisom Pakietu, który nie przewidywał żadnego okresu wypowiedzenia - stanowi, w naszej ocenie, działanie w złej wierze i ma charakter bezprawny.

Jako organizacja zrzeszająca branżowe związki zawodowe jesteśmy świadkami i uczestnikami wielu dialogów społecznych prowadzonych na poziomie samodzielnych zakładów pracy, w grupach kapitałowych, a także na poziomie Trójstronnego Zespołu ds. Branży Energetycznej. Jest więc dla nas całkowicie zaskakujące, że w grupie kapitałowej Veolia zdecydowano się na tak jawne złamanie zasad dialogu społecznego, wbrew ideom i treściom samego Pakietu.

Nasze zaskoczenie budzi fakt, iż taki krok podjęto w grupie kapitałowej Veolia, zarządzanej i zasilanej kapitałem z Francji, a zatem z kraju, gdzie dialog społeczny i jego konsekwencje są traktowane bardzo poważnie. Co więcej, grupa Veolia – jak wynika z naszej wiedzy - może poszczycić się stosowaniem wewnętrznych przepisów gwarantujących szacunek i respektowanie praw pracowniczych oraz związkowych, zawartych w wewnętrznym Kodeksie Etyki.

W tej sytuacji bylibyśmy zobowiązani, gdybyśmy uzyskali od Państwa odpowiedzi i oficjalne stanowiska, czy wydarzenia, którego jesteśmy świadkiem na terenie polskich spółek należących do Grupy Veolia, są zgodne z zasadami etycznymi Grupy i znajdują w niej pełne poparcie.

W szczególności, czy rzeczywiście wypowiedzenie Pakietu - dokonane w okresie wakacyjnym, bez podjęcia jakichkolwiek rozmów z organizacjami związkowymi odnośnie przyczyn wypowiedzenia, a także konsekwencji, które za sobą niesie - jest typowym działaniem zarządczym pracodawców w grupie kapitałowej Veolia?

Czy planowane zmiany w uprawnieniach pracowniczych nie powinny być przedmiotem debaty i dialogu z organizacjami związkowymi przed ich wprowadzeniem?

Czy rzeczywiście okres wakacyjny to jedyny czas na wdrażanie takich rozwiązań?

Czy sytuacja finansowa grupy jest tak zła, że wymaga poszukiwania szybkich i drastycznych rozwiązań ograniczających uprawnienia pracowników?

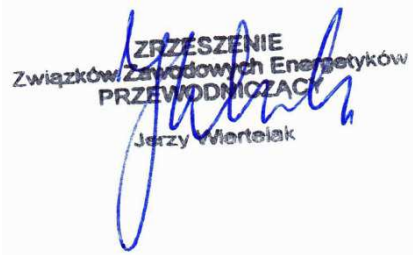
Czy w Państwa ocenie, prawidłowe jest wypowiadanie Pakietu w sytuacji, kiedy strony tego Pakietu nie przewidziały ani możliwości, ani terminów wypowiedzenia tego dokumentu?

Informujemy przy tym, iż w pełni popieramy stanowisko organizacji związkowych, działających u pracodawcy, a kwestionujących zasadność i zgodność z prawem pism dotyczących wypowiedzenia Pakietu.

Mając natomiast na uwadze Państwa doświadczenia w rozwiązywaniu problemów etycznych w grupie Veolia, będziemy zobowiązani za udzielenie informacji i Państwa stanowiska w tym zakresie.

Pozwalamy sobie przesłać niniejsze pismo także do wiadomości Trójstronnego Zespołu ds. Branży Energetycznej przy Departamencie Dialogu i Partnerstwa Społecznego Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, mając jednak nadzieję że przedmiotowa sprawa znajdzie korzystne - dla obu stron dialogu społecznego - rozwiązanie na poziomie samej grupy kapitałowej.

Z poważaniem:



ZPZESZENIE
Związków Zawodowych Energetyków
PRZEWODNICZĄCY
Jerzy Wierciak

KO

1. Premier RP – Pani Beata Szydło
2. Minister Energii – Pan Krzysztof Tchórzewski
3. Veolia Energia Polska S.A. z siedzibą w Warszawie
4. Veolia Energia Poznań S.A. z siedzibą w Poznaniu
5. Veolia Energia Poznań ZEC S.A. z siedzibą w Poznaniu
6. Trójstronny Zespół ds. Branży Energetycznej
7. Organizacje członkowskie ZZZE
8. Biuro ZZZE a/a