

Warszawa 05 09 2015 r.

Informacja prawna

Temat	Rada Dialogu Społecznego
Zleceniodawca	Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków.
Podstawa prawna	Rada Dialogu Społecznego i inne instytucje dialogu społecznego. Dz.U.2015.1240 z dnia 2015.08.27 Status: Akt oczekujący

Uzasadnienie do ustawy

Podstawa faktyczna	Zapytanie zleceniodawcy
--------------------	-------------------------

PRZEDMIOT ZAINTERESOWANIA RADY ORAZ CEL JEJ ISTNIENIA

Przedmiot zainteresowania Rady to **spray o dużym znaczeniu społecznym lub gospodarczym**, których rozwiązanie jest istotne dla zachowania pokoju społecznego, na szczeblu centralnym (krajowym) oraz regionalnym.

celem Rady jest urzeczywistnianie **dialogu społecznego** jako sztuki osiągnięcia kompromisu w reformowaniu państwa, dającej gwarancje harmonijnego rozwoju, zapobiegania konfliktom i zachowania pokoju społecznego.

Dialog społeczny jest - zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej - zasadą, na której opierają się "prawa podstawowe dla państwa" (preambuła). Dialog i współpraca partnerów społecznych stanowi również jeden z filarów społecznej gospodarki rynkowej - art. 20 Konstytucji RP.

POPZEDNICY PRAWNI RADY



Przed ustawowym uregulowaniem, które dokonało się w 2001 roku Trójstronna Komisja funkcjonowała w innej formule prawnej przez 8 lat. W podpisanym 22 lutego 1993 roku "Pakcie o przedsiębiorstwie państwowym w trakcie przekształcania" jego sygnatariusze wyrazili wolę utworzenia Trójstronnej Komisji ds. Społeczno- -Gospodarczych, która miała stanowić płaszczyznę wypracowywania wspólnego stanowiska w sprawie kierunków i instrumentów polityki społeczno-gospodarczej państwa - jako forum rzetelnego i odpowiedzialnego dialogu.

Obecnie kwestie szeroko pojętego dialogu społecznego reguluje ustawa z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080, z późn. zm.) - zwana dalej "ustawą o Trójstronnej Komisji" - która stanowi umocowanie dla Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych - zwanej dalej "Trójstronną Komisją" - funkcjonującej jako trójstronne forum dialogu strony rządowej, strony pracodawców i strony pracowników

CEL ZMIAN

Celem zmian jest redefinicja zakresu i trybu działania instytucji, na forum których prowadzony jest dialog społeczny na szczeblu krajowym i regionalnym - po 20-letnim okresie funkcjonowania. Uwagi wymaga fakt iż ustawa o Radzie dialogu społecznego jest wspólnym projektem stron dialogu społecznego.

CELE ISTNIENIA RADY – ROZWINIĘCIE

Celami dialogu społecznego są w szczególności:

1. uspołecznienie mechanizmów podejmowania decyzji publicznych
2. równoważenie społecznych interesów
3. przygotowanie lepszych jakościowo rozwiązań w dziedzinie polityki społeczno- -gospodarczej
4. uzyskanie szerszej i wielowymiarowej wiedzy na temat problemów, które są przedmiotem proponowanych przez rząd rozwiązań

Rada Dialogu Społecznego, jako forum trójstronnej współpracy strony pracowniczej, strony pracodawców oraz strony rządowej, ma zastąpić, funkcjonującą obecnie, Trójstronną Komisję do Spraw Społeczno-Gospodarczych. Rada ma prowadzić dialog w celu zapewnienia warunków rozwoju społeczno-gospodarczego oraz zwiększenia konkurencyjności polskiej gospodarki i spójności społecznej, a także ma w sposób praktyczny realizować zasadę partycypacji i solidarności społecznej w zakresie stosunków zatrudnienia.

Działania Rady mają służyć budowaniu wokół powyższych zagadnień społecznego porozumienia trzech partnerów, którymi są organizacje pracowników, organizacje pracodawców i rząd.

SPOSOBY NA OSIĄGANIE CELÓW PRZEZ RADĘ

Dialog społeczny prowadzony przez Radę i jej strony będzie realizowany przez właściwości Rady, do których należeć będzie w szczególności:

- 1) wyrażanie opinii i zajmowanie stanowisk,
- 2) opiniowanie projektów założeń projektów ustaw oraz projektów aktów prawnych,
- 3) inicjowanie na zasadach określonych niniejszą ustawą procesu legislacyjnego,
- 4) wnioskowanie o dokolnie wykładni zagadnień prawnych przez Sąd Najwyższy
- 5) zawieranie porozumień trójstronnych - Strony Rady będą uprawnione do zawierania **porozumień** lub zajmowania **wspólnych stanowisk**, których przedmiotem mogą być wzajemne zobowiązania stron służące realizacji dialogu społecznego.
- 6) wykonywanie innych zadań wynikających z innych ustaw.

AD 1)

Podobnie jak to ma miejsce obecnie, każdej ze stron Rady przysługiwać będzie **prawo wniesienia pod jej obrady sprawy o dużym znaczeniu społecznym lub gospodarczym**, jeżeli uzna, że jej rozwiązanie jest istotne dla zachowania pokoju społecznego, rozwoju społeczno-gospodarczego i wzrostu dobrobytu, zwiększenia konkurencyjności polskiej gospodarki oraz spójności społecznej.

Każda ze stron Rady, również wspólnie z inną stroną Rady, będzie mogła **zająć stanowisko w każdej sprawie dotyczącej polityki społecznej lub gospodarczej**.

Każda ze stron Rady będzie mogła **wezwać inną stronę Rady do zajęcia stanowiska w sprawie**, którą uzna za mającą duże znaczenie społeczne lub gospodarcze.

DYCHOTOMIA FUNKCJONOWANIA RADY

Projekt ustawy zakłada dychotomiczne podejście do funkcjonowania Rady, co znajduje odbicie w uprawnieniach zastrzeżonych dla dialogu autonomicznego dwóch stron, pracodawców i pracowników, oraz dla dialogu trójstronnego z udziałem trzech partnerów, a więc całej Rady.



UPRAWNIENIA AUTONOMICZNE STRONY ZWIĄZKOWEJ I PRACODAWCÓW

Takim uprawnieniem zastrzeżonym do realizacji w ramach dialogu autonomicznego jest **opiniowanie przygotowywanych przez Radę Ministrów oraz jej członków projektów założeń projektów ustaw i projektów aktów prawnych pozostających we właściwości Rady.**

Ustawa przewiduje, iż w przypadku gdy Rada Ministrów nie uwzględni opinii albo dokona istotnych merytorycznych zmian w projekcie w stosunku do opiniowanego projektu, będzie zobowiązana do przedstawienia swojego stanowiska w treści uzasadnienia projektu przedkładanego Sejmowi, o czym ma poinformować Radę

Kolejnym uprawnieniem zastrzeżonym do realizacji w ramach dialogu autonomicznego będzie **quasi inicjatywa legislacyjna**, z której strona pracowników i strona pracodawców Rady będzie miała prawo skorzystać. Projekty założeń do projektów ustaw albo projekty aktów prawnych pozostające we właściwości Rady przygotowywane i wspólnie uzgodnione przez strony dialogu autonomicznego będą mogły być przekazane do właściwego ministra w celu przedłożenia Radzie Ministrów

W tym miejscu należy zwrócić uwagę że uprawnienie w zakresie występowania z wnioskiem o wszczęcie inicjatywy legislacyjnej posiadają związki zawodowe na podstawie art. 20 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167) oraz organizacje pracodawców na podstawie art. 16² ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.). Te przepisy obligują organy państwa, do którego został skierowany wniosek, aby w terminie 30 dni przedstawiły związkom zawodowym/organizacjom pracodawców swoje stanowisko, a w razie negatywnego stanowiska (nieprzyjęcia inicjatywy) uzasadniły odmowę.

Innym uprawnieniem strony pracowników i strony pracodawców Rady o charakterze inicjatywy legislacyjnej będzie **prawo do występowania z wspólnym wnioskiem o wydanie lub zmianę ustawy albo innego aktu prawnego w zakresie właściwości Rady.** Takie wnioski będą kierowane do właściwego ministra, który w terminie nie dłuższym niż 2 miesiące od jego złożenia będzie zobowiązany do przedstawienia stanowiska Rady Ministrów.

Tego samego typu uprawnieniem, przysługującym jedynie stronie pracowników i stronie pracodawców Rady, będzie możliwość wnioskowania o **przeprowadzenie wysłuchania publicznego do podmiotu odpowiedzialnego za opracowanie projektu aktu normatywnego dotyczącego spraw objętych zakresem właściwości Rady.** Z inicjatywą w tym zakresie będzie mogła wystąpić każda z organizacji wchodzących w skład Rady.

Podobny charakter ma uprawnienie (strony pracowników i strony pracodawców Rady) do występowania z **wspólnym zapytaniem w zakresie spraw należących do właściwości Rady do właściwego ministra**. Odpowiedź na takie wystąpienie powinna być udzielona w terminie 30 dni od otrzymania zapytania.

Szczególnie istotnym uprawnieniem autonomicznym strony pracowników i strony pracodawców Rady będzie prawo do podjęcia uchwały o wystąpieniu przez przewodniczącego Rady do Sądu Najwyższego z wnioskiem o **rozstrzygnięcie zagadnienia prawnego, jeżeli w orzecznictwie Sądu Najwyższego lub sądów powszechnych** ujawniły się rozbieżności w wykładni prawa.

Należy pamiętać, że reprezentatywnym organizacjom związkowym przysługiwało prawo występowania do Sądu Najwyższego z wnioskami o wyjaśnienie przepisów prawa pracy i ubezpieczeń społecznych budzących wątpliwości lub których stosowanie wywołało rozbieżności w orzecznictwie. Uprawnienie to zostało uchylone art. 81 ustawy z dnia 23 listopada 2002 r. o Sądzie Najwyższym (Dz. U. z 2013 r. poz. 499, z późn. zm.).

Przewidziany w tym przepisie instrument nie pozwala na ingerencję w orzecznictwo, a jedynie na zainicjowanie postępowania przed Sądem Najwyższym.

W obecnie obowiązujących przepisach strona pracowników i strona pracodawców Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych **mogła zawierać ponadzakładowe układy zbiorowe pracy** albo porozumienia określające wzajemne zobowiązania stron. Projekt zakłada utrzymanie tego uprawnienia, z zachowaniem rygorów zawierania układów wynikających z przepisów art. 239-241¹, art. 241² § 1 i 3, art. 241³-241⁹ § 1 i 2, 241¹⁰-241¹³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 i 1662).

UPRAWNIENIA CAŁEJ RADY

Rada Dialogu Społecznego, podobnie jak Trójstronna Komisja do Spraw Społeczno- -Gospodarczych, będzie brała czynny udział w przygotowaniu projektu budżetu państwa na rok następny, przy czym - w konsultacji z ministrem właściwym do spraw finansów publicznych - zaproponowano elastyczne podejście do prac nad ustawą budżetową. Przepisy projektu zakładają, że strona rządowa, z zachowaniem terminu do dnia 15 czerwca każdego roku, kierować będzie założenia projektu budżetu państwa na rok następny do Rady w celu zajęcia stanowiska przez strony pracowników i pracodawców. W porównaniu z ustawą o Trójstronnej Komisji terminy opiniowania zostały wydłużone, co stanowi realizację postulatu partnerów społecznych, którzy wielokrotnie wskazywali na brak możliwości

rzeczywistego ustosunkowania się do przedstawianych propozycji, zagwarantowanych im w ustawowych terminach.

Przewiduje się wprowadzenie przepisów nakładających obowiązek informowania o przebiegu wykonania ustawy budżetowej za pierwsze półrocze bieżącego roku, w terminie do dnia 10 września tego roku, przez Ministra Finansów, a także obowiązku przedstawiania informacji z wykonania ustawy budżetowej przez Radę Ministrów, w terminie do dnia 31 maja roku następnego.

SKŁAD RADY

W skład Rady wchodzić będą przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców. Natomiast w samych pracach Rady będą brać udział, z głosem doradczym, przedstawiciele Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Prezesa Narodowego Banku Polskiego i Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Ponadto mogą brać udział, na zaproszenie przewodniczącego Rady, przedstawiciele innych wybranych i zainteresowanych organizacji oraz instytucji - zgodnie z ich zadaniami publicznymi.

STRONA PRACOWNIKÓW

Stronę pracowników w Radzie reprezentować będą przedstawiciele reprezentatywnych organizacji związkowych. Przy czym za reprezentatywne organizacje związkowe uznawane będą ogólnokrajowe związki zawodowe, ogólnokrajowe zrzeszenia (federacje) związków zawodowych i ogólnokrajowe organizacje międzyzwiązkowe (konfederacje), które spełniać będą łącznie następujące kryteria:

- 1) zrzeszają więcej niż 300 000 członków będących pracownikami,
- 2) działają w podmiotach gospodarki narodowej, których podstawowy rodzaj działalności jest określony w więcej niż w połowie sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), o której mowa w przepisach o statystyce publicznej.

Przy ustalaniu kryterium liczebności będzie się uwzględniać nie więcej niż po 100 000 członków organizacji związkowej będących pracownikami zatrudnionymi w podmiotach gospodarki narodowej, których podstawowy rodzaj działalności jest określony w jednej sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), o której mowa w przepisach o statystyce publicznej. Organizacja związkowa ubiegająca się o uznanie jej za reprezentatywną organizację związkową przy ustalaniu liczby pracowników nie uwzględnia pracowników zrzeszonych w tych spośród jej organizacji członkowskich, które są lub w okresie roku przed złożeniem wniosku o stwierdzenie reprezentatywności były zrzeszone w reprezentatywnej organizacji związkowej mającej przedstawicieli w składzie Rady. Strona pracowników będzie mogła zapraszać do udziału w pracach Rady, z głosem doradczym, przedstawicieli

związków zawodowych i organizacji związkowych niespełniających kryteriów reprezentatywności oraz przedstawicieli organizacji społecznych i zawodowych.

STRONA PRACODAWCÓW

Stronę pracodawców w Radzie reprezentować będą przedstawiciele reprezentatywnych organizacji pracodawców, działających wyłącznie w oparciu o ustawę o organizacjach pracodawców lub ustawę o rzemiośle. Za reprezentatywne uznawane będą organizacje pracodawców, które będą spełniać łącznie następujące kryteria:

- 1) zrzeszać pracodawców zatrudniających więcej niż 300 000 pracowników;
- 2) mieć zasięg ogólnokrajowy;
- 3) posiadać wśród członków regionalne organizacje pracodawców o charakterze ponadbranżowym, mające siedziby w co najmniej połowie województw;
- 4) działać w podmiotach gospodarki narodowej, których podstawowy rodzaj działalności określony ma być w więcej niż w połowie sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).

Przy ustalaniu kryterium liczebności uwzględniane ma być więcej niż po 100 000 pracowników zatrudnionych przez pracodawców zrzeszonych w organizacji pracodawców, których podstawowy rodzaj działalności określony jest w jednej sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), przy czym pod uwagę brane będą sekcje obejmujące co najmniej 3000 pracowników.

Strona pracodawców będzie mogła zapraszać do udziału w pracach Rady, z głosem doradczym, przedstawicieli organizacji pracodawców niespełniających kryteriów reprezentatywności oraz przedstawicieli organizacji społecznych i zawodowych.

Ustawa przewiduje specjalną procedurę stwierdzania reprezentatywności stron

Każda z reprezentatywnych organizacji pracodawców i pracowników oraz strona rządowa będą reprezentowane w Radzie przez swoich przedstawicieli. Wybór przedstawicieli stron Rady dokonywany będzie z zachowaniem autonomii strony pracowników i pracodawców. Dlatego liczbę przedstawicieli każdej reprezentatywnej organizacji w składzie Rady ustalać będą wspólnie strony pracowników i pracodawców, z zachowaniem równej liczby przedstawicieli. Strona pracowników i strona pracodawców będzie miała równą liczbę przedstawicieli w ramach danej strony. Liczbę przedstawicieli strony rządowej w składzie Rady, będących zarazem członkami Rady Ministrów, ustalać będzie Prezes Rady Ministrów. Liczbę przedstawicieli strony pracowników i pracodawców zatwierdzać będzie Rada w drodze uchwały.

Projekt przewiduje, że członków Rady będzie powoływał i odwoływał Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej, na wniosek każdej z organizacji pracowników i pracodawców Rady oraz Prezesa Rady Ministrów (w przypadku strony rządowej)

FUNKCJONOWANIE RADY

Rada obradować będzie na posiedzeniach plenarnych. Swoje decyzje podejmować będzie w drodze uchwały na posiedzeniach plenarnych, jeżeli w posiedzeniu brać będą udział przedstawiciele więcej niż połowy reprezentatywnych organizacji pracowników i pracodawców oraz co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej. Dla podjęcia uchwały wymagana będzie zgoda każdej ze stron. Stanowiska strony pracowników i strony pracodawców będą przyjmowane zwykłą większością, przy czym wymagane będzie uczestniczenie w głosowaniu co najmniej 2/3 członków Rady reprezentujących daną stronę. Stanowisko strony rządowej przyjmowane będzie jednomyślnie przez obecnych na posiedzeniu przedstawicieli strony rządowej.

W projekcie przewiduje się odrębną procedurę podejmowania uchwał dla decyzji podejmowanych w drodze dialogu autonomicznego (art. 5, art. 7, art. 8, art. 9, art. 13, art. 14 ustawy). W takich sprawach strona pracowników i strona pracodawców będzie podejmować decyzje w drodze uchwały podejmowanej na posiedzeniu plenarnym, jeżeli w posiedzeniu udział brać będą przedstawiciele więcej niż połowy reprezentatywnych organizacji pracowników i pracodawców. Przyjęcie uchwał wymagać będzie zgody obu stron. Sama uchwała przyjmowana będzie zwykłą większością, przy czym wymagane będzie uczestniczenie w głosowaniu co najmniej 2/3 członków Rady reprezentujących daną stronę. W tym przypadku w podejmowaniu uchwały udziału nie bierze strona rządowa

ORGANY RADY

Podobnie jak w przypadku Trójstronnej Komisji, pracami nowej instytucji kierować będzie Prezydium, w skład którego wchodzić będą przewodniczący Rady i wiceprzewodniczący Rady.

Natomiast odmiennie regulowane będą kwestie przewodniczenia pracom Rady. Przewodniczącym Rady będzie naprzemiennie przedstawiciel strony pracowników, strony pracodawców, wskazywany przez daną stronę i będący członkiem Rady, albo strony rządowej, wskazywany przez Prezesa Rady Ministrów spośród członków Rady Ministrów będących w składzie Rady. Do tej pory przewodniczącym Komisji mógł być wyłącznie przedstawiciel rządu.

mają uniezależnić Radę od strony rządowej (zwłaszcza w kontekście nadania nowych uprawnień stronie pracowników i stronie pracodawców)

PRZEWODNICZĄCY RADY

Do zadań przewodniczącego Rady należeć będzie w szczególności zwoływanie i przewodniczenie posiedzeniom Rady i jej Prezydium, reprezentowanie Rady w kontaktach zewnętrznych, kierowanie w imieniu Rady wniosków i zapytań do właściwych organów, a także wykonywanie innych czynności zleconych przez Radę. Nową regulacją jest przedstawianie przez przewodniczącego Rady Sejmowi, corocznie w terminie do dnia 31 maja, sprawozdania z działalności Rady w roku poprzednim, w celu większego zainteresowania społeczeństwa oraz władzy ustawodawczej (Sejmu) sprawami dialogu społecznego.

POSIEDZENIA RADY

Posiedzenia Rady oraz jej Prezydium będą odbywać się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 2 miesiące. Posiedzenia zwoływane będą przez przewodniczącego Rady, z inicjatywy własnej lub na wniosek co najmniej dwóch wiceprzewodniczących Rady. Rada, w drodze uchwały, będzie mogła przekazać Prezydium rozpatrzenie sprawy należącej do jej kompetencji, z wyjątkiem zadań, których realizacja wynika z przepisów odrębnych.

W ramach Rady będą mogły być tworzone zespoły problemowe, stałe albo doraźne - analogiczne uprawnienia przysługiwały Trójstronnej Komisji.

Z każdego posiedzenia Rady sporządzany będzie komunikat.

Nowością jest jawność posiedzeń Rady, w związku z wielokrotnie zgłaszanym (również przez partnerów społecznych) postulatem dotyczącym konieczności zapewnienia lepszego informowania społeczeństwa o pracach w ramach dialogu społecznego. Szerokie informowanie społeczeństwa o decyzjach Rady i udziale przedstawicieli związków zawodowych i organizacji pracodawców w procesie stanowienia prawa przyczyni się do promocji dialogu społecznego i Rady jako jego forum. Taka formuła funkcjonuje w wielu krajach europejskich, gdzie działają Rady Społeczno-Gospodarcze. Z ważnych powodów Rada będzie mogła powziąć decyzję o wyłączeniu jawności posiedzenia.

Utworzenie niezależnego biura, zapewniającego obsługę techniczną, organizacyjną i kancelaryjno-biurową oraz ekspercką Rady, było podstawowym postulatem partnerów społecznych, który w projekcie przedstawionym stronie rządowej był dużo dalej idący i zakładał utworzenie instytucji Rzecznika Dialogu Społecznego.



Rada każdego roku będzie określać program swojego działania, uwzględniając aktualną sytuację społeczno-gospodarczą, wskazując zagadnienia priorytetowe dla rozwoju i zwiększenia efektywności dialogu społecznego w Polsce.

Wojewódzkie rady dialogu społecznego

Projekt zakłada powołanie nie tylko Rady, jako instytucji dialogu społecznego, ale również wojewódzkich rad dialogu społecznego, zwanych dalej "WRDS", które będą prowadzić dialog w celu zapewnienia warunków rozwoju społeczno-gospodarczego o zasięgu wojewódzkim. WRDS, podobnie jak w obecnie obowiązujących przepisach, będą realizować dialog czterech stron: strony pracowników, strony pracodawców, strony rządowej, której reprezentantem jest wojewoda, oraz strony samorządowej, której reprezentantem będzie marszałek województwa.

Rada będzie rozpatrywać wnioski WRDS, o ile będą dotyczyć spraw objętych jej właściwością. Rada będzie mogła przekazać sprawę o zasięgu wojewódzkim właściwemu WRDS. Informację o rozstrzygnięciu przekazanej sprawy przewodniczący WRDS będzie przedstawiał Prezydium Rady, które może zdecydować o wniesieniu jej pod obrady plenarne.

Oprócz Rady projekt zakłada utworzenie w województwach, na zasadzie fakultatywności, wojewódzkich rad dialogu społecznego.

W obecnym stanie prawnym forum dialogu społecznego, prowadzonego na szczeblu regionalnym, stanowią wojewódzkie komisje dialogu społecznego - WKDS. Zasady i tryb ich działania, jak również sposób ustalania ich składu określa ustawa oraz rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 r. w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz. U. Nr 17, poz. 157).

Wojewódzka komisja dialogu społecznego to instytucja czterostronna. W jej skład wchodzi przedstawiciele:

- wojewody - jako strona rządowa,
- reprezentatywnych organizacji związkowych - jako strona pracowników,
- reprezentatywnych organizacji pracodawców - jako strona pracodawców,
- marszałka województwa - jako strona samorządowa.

Uprawnienia i kompetencje WRDS będą generalnie analogiczne do tych, którymi dysponują WKDS, z kilkoma zastrzeżeniami.