



# ZRZESZENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ENERGETYKÓW

00-628 WARSZAWA

ul. Marszałkowska 21/25 lok. 76

Tel. / Fax. (0-22) 825-26-64

Fax: (0-22) 875-95-14

E-Mail: [zzze@zzze.pl](mailto:zzze@zzze.pl)

[www.zzze.pl](http://www.zzze.pl)

BANK PEKAO S.A. o/Warszawa

90 1240 5963 1111 0000 4797 4625

Tel. / Fax. (0-22) 875-94-88

NIP: 525-21-90-391

REGON: 016443179

KRS 123596

Warszawa, 1 czerwca 2009 roku.  
Z.Z.Z.E/37/09

## Stanowisko

**Zrzeszenia Związków Zawodowych Energetyków  
Podjęte na nadzwyczajnym posiedzeniu Prezydium ZZZE  
w dniu 28 maja 2009 roku  
z udziałem przedstawicieli Związków Zawodowych -  
Sekcji Zakładów Dystrybucyjnych i Wytwórców  
w Grupie Kapitałowej PGE.**

Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków z głębokim niepokojem obserwuje postępujące procesy dotyczące restrukturyzacji Grupy Kapitałowej PGE a w szczególności **wykluczenia** z prac nad kształtem tej restrukturyzacji strony społecznej. W niniejszym stanowisku pragniemy zwrócić uwagę pracodawcy i właścicielowi jakim jest MSP, że polityka stawiania pracowników przed faktami dokonanymi **stanowi złamanie prawa** oraz rodzi określone konsekwencje, w tym także konsekwencje karne w stosunku do poszczególnych członków zarządów spółek.

**Na tego typu postępowanie Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków zgody wyrazić nie może.**

### Szczegółowe uzasadnienie stanowiska:

W związku z zainicjowanymi w Grupie procesami restrukturyzacyjnymi Zrzeszenie pragnie przypomnieć osobom odpowiedzialnym za podejmowane decyzje o ustawowych obowiązkach, które na nich spoczywają. Analizując prowadzone procesy w pierwszej kolejności należy wskazać na fakt, iż w wielu przypadkach powodują one zmianę pracodawcy dla pracowników poszczególnych spółek w Grupie Kapitałowej PGE, co z kolei wiąże się dla pracodawców (**także dla rzeczywistego pracodawcy**) z obowiązkami wskazanymi w art. 23<sup>1</sup> ustawy kodeks pracy oraz 26<sup>1</sup> ustawy o związkach zawodowych. Prowadzone **bezprawnie i nieudolnie procesy restrukturyzacyjne** mogą także wpłynąć niekorzystnie na uprawnienia pracowników do akcji pracowniczych.

Przypomnieć należy, że rzeczywisty pracodawca (podmiot, który w grupie podejmuje autonomiczne decyzje kształtujące prawa i obowiązki pracowników, nawet w przypadku, gdy ich nie zatrudnia tj. PGE S.A.) zobowiązany jest poinformować pracowników o przyczynach zmian, prawnych, ekonomicznych oraz socjalnych skutkach, które z tychże zmian wynikają, a także zamierzonych działaniach dotyczących warunków zatrudnienia pracowników, w szczególności warunków pracy,

płacy i przekwalifikowania. Przekazanie informacji powinno nastąpić, co najmniej na 30 dni przed przewidywanym terminem przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę. W przypadku, gdy interesy pracowników, reprezentowane są przez organizacje związkowe lub wspólne reprezentacje tych organizacji, powyższe obowiązki spoczywają na pracodawcy w stosunku do tychże organizacji.

Wskazać również należy, że w przypadku gdy dotychczasowy lub nowy pracodawca zamierza podjąć działania dotyczące warunków zatrudnienia pracowników, **sa obowiązani do podjęcia negocjacji** z zakładowymi organizacjami związkowymi w celu zawarcia **porozumienia** w tym zakresie, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia przekazania informacji o tych działaniach.

W przypadku akcji pracowniczych uchybienie prawom pracowników do akcji, może doprowadzić do wykroczenia przeciw prawom akcjonariuszy, co rodzi odpowiedzialność karną po stronie tychże osób, które niekorzystne decyzje podjęły.

Z przekazanych informacji wynika, że procesy restrukturyzacyjne zostały już uruchomione, a poziom, na którym już się znajdują stawia pod znakiem zapytania możliwość ich zatrzymania lub skorygowania. Organizacje związkowe, a także ich reprezentacje nie zostały do tej pory poinformowane o prawnych, ekonomicznych oraz socjalnych skutkach, które z tych zmian wynikają, a także zamierzonych działaniach dotyczących warunków zatrudnienia pracowników, w szczególności warunków pracy, płacy i przekwalifikowania. Nie zostały również przeprowadzone stosowne symulacje pozwalające wykluczyć wszelkie zagrożenia płynące dla uprawnień pracowników do akcji oraz ich konwersji.

**Należy podkreślić, że przekazane dotychczas stronie społecznej informacje, w szczególności te, które zostały ujęte w opublikowanej „zielonej książeczce” najistotniejszych dla pracowników informacji nie zawierają.** Wyklucza to z kolei możliwość sformułowania przez organizacje związkowe postulatów, które miałyby być ujęte w porozumieniach, o których mowa w ustawach.

Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków, biorąc powyższe pod uwagę stoi na stanowisku, że procesy konsultacyjne i uzgodnieniowe, o których mowa w ustawach; kodeks pracy i ustawie o związkach zawodowych nie zostały jeszcze zainicjowane. **Oznacza to niemożliwość zgodnego z prawem przeprowadzania procesów restrukturyzacyjnych!**

Przykłady konsekwencji łamania prawa pracy dla zarządów spółek można mnożyć. W pierwszej kolejności należy wskazać, iż naruszenie przepisów zbiorowego prawa pracy może stanowić podstawę do wszczęcia legalnego sporu zbiorowego, które to narzędzie organizacje związkowe niechybnie w obronie interesów pracowników wykorzystują. Koszty finansowe sporów obciążą natomiast pracodawców. Ponadto spółkom grozi odpowiedzialność odszkodowawcza w stosunku do

pracowników w przypadku, gdy przeprowadzone zmiany spowodują zmniejszenie ich uprawnień a zostaną dokonane z naruszeniem prawa.

**Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyki, wzywa ponownie do opamiętania się przez osoby decyzyjne w Grupie PGE S.A. i zatrzymania prowadzonych działań restrukturyzacyjnych, oraz podjęcia rzeczywistego dialogu społecznego pozwalającego wyeliminować wszystkie rodzące się zagrożenia przy udziale właściciela, jakim jest Ministerstwo Skarbu Państwa.**

ZRZESZENIE  
Związków Zawodowych Energetyków  
PRZEWODNICZĄCY  
Janusz Sniadecki

Otrzymują:

1. Zarząd PGE S.A.
2. Prezes Rady Ministrów
3. Minister Gospodarki
4. Minister Skarbu Państwa
5. Koła Parlamentarne
6. Krajowe Centrale Związkowe
7. Trójstronny Zespół ds. Branży Energetycznej
8. Media