



ZRZESZENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ENERGETYKÓW

00-628 WARSZAWA

ul. Marszałkowska 21/25 lok. 76

Tel. / Fax. (0-22) 825-26-64

Fax: (0-22) 875-95-14

E-Mail: zzze@zzze.pl

www.zzze.pl

BANK PEKAO S.A. o/Warszawa

90 1240 5963 1111 0000 4797 4625

Tel. / Fax. (0-22) 875-94-88

NIP: 525-21-90-391

REGON: 016443179

KRS 123596

Warszawa, 20 lutego 2009 roku.

STANOWISKO

Zrzeszenia Związków Zawodowych Energetyków

W odniesieniu do pisma Zarządu PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. z dnia 13 lutego 2009 roku, działające wspólnie organizacje tj.: Rada Związków Zawodowych Polskiej Grupy Kapitałowej oraz Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków oświadczają, co następuje:

W pierwszej kolejności należy potwierdzić przedstawioną przez Zarząd Spółki powagę oraz złożoność sytuacji, w jakiej znalazła się polska energetyka. Należy jednak podkreślić, że za sytuację tę w żaden sposób nie odpowiadają pracownicy. Wręcz przeciwnie - organizacje związkowe niejednokrotnie w „tłustych” latach apelowały o reformę polskiej energetyki, szczególnie w sytuacji, gdy spółki energetyczne „przejadały” dziesiątki milionów złotych na niepotrzebne kampanie reklamowe, tworzenie „znaków reklamowych” itp., które w konsekwencji były chowane do „szuflady”, jako nikomu niepotrzebne kosztowne opracowania. Niestety, „przeminał czas złoty” i nie ma konieczności dokonywania barwnych opisów w celu uświadamiania pracownikom powagi sytuacji.

Wydaje się że należy, skupić się na szukaniu propozycji rozwiązania problemu. - Co zatem proponuje Zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.? Z przedstawionego pisma, poza mglistą propozycją „okrągłego stołu” nie płyną żadne konkrety. Jedyne, co pozostaje materialne z omawianego pisma i realne dla Zarządu Spółki to prosty wniosek w prostym haśle, że: - „SZANOWNI PRACOWNICY - PODWYŻEK W TYM ROKU NIE BĘDZIE”. Przewrotnie rzecz ujmując oczywiste staje się to, że biorąc pod uwagę wzmiankę o „solidarności wewnętrznej”, nakazywane jest także zastopowanie wynagrodzeń kadry menedżerskiej, zgodnie z zasadą „jak oszczędzamy - to wszyscy?”

Czym zatem jest to pismo?

W ocenie organizacji związkowych należy odczytać je, jako swoisty - „listek figowy”, mający ukryć bezprawne działania podejmowane przez Zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna S.A., a także publiczne usprawiedliwienie, odbierania pracownikom prawa do kształtowania wynagrodzeń w drodze rokowań!

Na to organizacje związkowe zgodzić się nie mogą, i nie chodzi tu tylko o zachowanie praworządności dla samej idei. Należy pamiętać, że zasady zawsze tworzone są w jakimś celu. Zasada wyeksponowanych w międzynarodowych konwencjach, traktatach i polskiej Konstytucji do rokowań pomiędzy partnerami społecznymi ma właśnie taki niepodważalny cel – zachowanie spokoju społecznego, zapobieganie kryzysom i napięciom. Wydaje się, że Zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. nie dostrzega tego faktu. W ocenie tego gremium odpowiedzią na kryzys jest **bezprawne** zakazanie rokowań płacowych w spółkach zależnych.

- TA DROGA NIE JEST DROGĄ WYJŚCIA Z KRYZYSU I PROWADZI DOKŁADNIE W
ODWROTNYM KIERUNKU!

Trudno ocenić w chwili obecnej, jaką formę przybrałyby obrady zaproponowanego związkom „okrągłego stołu”. Sądząc jednak po dotychczasowych doświadczeniach z dialogiem społecznym w Grupie PGE, a mianowicie: wiecznie organizującego się niekompetentnego i wędrującego po departamentach Biura Dialogu Społecznego, organizowanych cyklicznie „pogadankach” dla organizacji związkowych „popularyzujących” pracownikom już podjęte w gabinetach decyzje, to pewne jest, że „okrągły stół” zamieni się w raczej w „błędne koło”.

Doceniając „dobre chęci” Zarządu Spółki, Rada oraz Zrzeszenie apelują do PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. o nie tworzenie na siłę „bytów ponad konieczność”. W chwili obecnej funkcjonują ustawy – między innymi o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, które w sposób wystarczający regulują sposób rokowań w ramach dialogu społecznego np.: w kwestiach płacowych. Rada Związków Zawodowych Polskiej Grupy Kapitałowej, w dniu 16 lutego złożyła oficjalne żądanie wszczęcia rokowań płacowych wraz z konkretnymi żądaniami w stosunku do PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.. Niespełnienie żądań we wskazanym terminie spowoduje zawiśnięcie sporu zbiorowego pomiędzy Radą a PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. W ramach tego procesu odbędą się rokowania, a być może i negocjacje z udziałem negocjatora. Pracownicy Grupy będą mieli także możliwość

wyrażenia legalnego protestu. W sposób klarowny ułożona jest także w tym procesie odpowiedzialność stron.

Ta forma daje stronie społecznej dialogu o wiele większe szanse na osiągnięcie jakichkolwiek korzyści dla pracowników, niż wysłuchanie jednostronnego wykładu o kryzysie i skomentowania go w kuluarach.

Sumując: należy pamiętać, że w dobie tak dokładnie opisanego przez Zarząd kryzysu tylko rzetelność w prowadzonych rokowaniach i uczciwość partnerska może przynieść korzystne dla wszystkich stron efekty.

ZRZESZENIE
Związków Zawodowych Energetyków
PRZEWODNICZĄCY
Janusz Śniadecki

Do wiadomości:

1. Prezes Rady Ministrów
2. Minister Skarbu Państwa
3. Minister Gospodarki
4. Centrale Krajowe Związków Zawodowych
5. Członkowie Zespołu Trójstronnego ds. Branży Energetycznej
6. Organizacje Członkowskie ZZZE