



# ZRZESZENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ENERGETYKÓW

00-628 WARSZAWA  
ul. Marszałkowska 21/25 lok. 76  
Tel. (22) 825-26-64  
Tel. (22) 875-94-88  
Fax: (22) 875-95-14  
E-Mail: [zzze@zzze.pl](mailto:zzze@zzze.pl)  
[www.zzze.pl](http://www.zzze.pl)

BANK PEKAO S.A. o/Warszawa  
90 1240 5963 1111 0000 4797 4625  
NIP: 525-21-90-391  
REGON: 016443179  
KRS 123596

---

Warszawa 25.04.2019 r.  
ZZZE 35 /19

**Sz. P.  
Jacek Męcina  
Przewodniczący  
Zespołu ds. Prawa Pracy  
Przy Radzie Dialogu Społecznego**

**Stanowisko Zrzeszenia Związków Zawodowych Energetyków odnośnie projektu uchwały Rady  
Ministrów o nr RDS 501.04.2019 w sprawie ustanowienia programu wieloletniego „Poprawa  
bezpieczeństwa i warunków pracy” - V etap, okres realizacji: lata 2020-2022**

W ocenie Zrzeszenia Związków Zawodowych Energetyków sprawa ta jest niezmiernie istotna. ZZZE stoi na stanowisku, że Zespół przy RDS powinien się zająć tą sprawą. Przedmiotem rozmów nie powinna być treść samej uchwały, bowiem ta (szczególnie załącznik nr 1) zawiera jedynie wiele ogólników - oby część tego udało się zrealizować. Istotny jest natomiast jeden problem – brak wystarczającego zaangażowania organizacji związkowych w ten proces.

1. Program wpływa na standardy BHP w zakładach pracy, co szczególnie interesuje związki zawodowe. Chodzi o badania i prace legislacyjne, ale także o opracowanie nowych technologii, które mają zwiększyć bezpieczeństwo pracy. A zatem związki powinny brać udział w każdej fazie programu. Tymczasem wykonanie uchwały powierza się w ogromnej większości Centralnemu Instytutowi Ochrony Pracy (str. 7 Załącznika 1).
2. W całym 168 stronicowym dokumencie związki zawodowe są wymienione trzy razy - na str. 68-9, gdzie omawiana jest struktura realizacji programu, na str. 130, gdzie przewiduje się miejsce dla związków w zespole koordynacyjnym, oraz na str. 140 gdzie trzy duże centrale są wymienione wśród organizacji, które mają do odegrania rolę w upowszechnianiu i wdrażaniu

wyników. **Nie planuje się zatem istotnej roli związków zawodowych (w przeciwieństwie do przedsiębiorców) w fazie zbierania informacji o problemach.**

3. Projekt jest bardzo ambitny jeżeli chodzi o problemy, które ma rozwiązać. Przykładowo chodzi o opracowanie (dziś nieistniejących) norm hałasu (str. 72-5) oraz norm dotyczących drgań (str. 76), czy o zajęcie się problemem depresji wśród pracowników (str. 102). W tych przypadkach ocena uciążliwości zależy też od subiektywnych odczuć pracowników, więc związki zawodowe powinny być włączone w proces zbierania danych i identyfikowania problemów. Same informacje przekazywane przez Pracodawców mogą okazać się niepełne.

Sumując, uważamy, że projekt uchwały powinien być przedyskutowany na forum Zespołu przy RDS, a zarzut jaki powinien być zgłoszony dotyczy zbyt małej partycypacji związków zawodowych w procesie. Powinniśmy wspólnie domagać się zmian idących w kierunku większej partycypacji związków w realizacji tej strategii.

Z poważaniem:

ZRZESZENIE  
Związków Zawodowych Energetyków  
PRZEWODNICZĄCY

Jerzy Wiertelak

**K/O**

1. MRPiPS
2. Rada Dialogu Społecznego
3. OPZZ
4. NSZZ Solidarność
5. FZZ
6. ZZZE a/a