

# Wiosna dla rad pracowników

**D**o wiosny przyszłego roku Polska ma przyjąć ustawę o informowaniu i konsultacjach z pracownikami, wdrażającą unijną dyrektywę. W zamian za to Komisja Europejska nie nałoży na nas kar za opóźnienie implementacji unijnych regulacji. Jacek Męcina, wiceminister gospodarki i pracy, zapewnił „GP”, że nowy rząd będzie rozpa-

trywał projekt ustawy, którego nie zdążył uchwalić Sejm IV kadencji. Niewykluczone, że umożliwi ona związkom zawodowym i przedstawicielom pracowników zawieranie z pracodawcami porozumień dotyczących tworzenia indywidualnych systemów informacyjno-konsultacyjnych w firmach.

**IRB**

**WIĘCEJ STR. 25**

# Wiosna dla rad

**Komisja Europejska nie nałoży na Polskę kary za niewdrożenie do tej pory dyrektywy wprowadzającej do firm systemy informacyjno-konsultacyjne. Musimy jednak wprowadzić unijne regulacje do naszego prawa najpóźniej do wiosny 2006 r.**

- Udało się przekonać przedstawicieli Komisji Europejskiej - powiedział „GP” Jacek Męcina, wice-minister gospodarki i pracy - że mamy już gotowy projekt ustawy implementującej dyrektywę, którego nie udało się wcześniej wprowadzić do polskiego ustawodawstwa, m.in. ze względu na wybory parlamentarne.

Minister podkreślał w Brukseli, że jest zgoda polskich partnerów społecznych na wprowadzenie do naszego prawa systemów informacyjno-konsultacyjnych, które w polskich firmach przybrałyby kształt tzw. rad pracowniczych. Zwrócił jednak uwagę, że w Polsce już teraz funkcjonują rozwiązania, które wprowadzie nie tworzą powszechnego systemu konsultacji i informowania pracowników o sprawach ich zakładów pracy, ale zawierają elementy, które oddziałują na stosunki pracy, np. na zwolnienia grupowe, ustalanie regulaminów wy-

gradzania i regulaminów pracy, a także transfer przedsiębiorstwa.

- Zasugerowałem przedstawicielom komisji, że dyrektywa może być implementowana w ustawie do naszego prawa wczesną wiosną. Do tego czasu komisja nie nałoży na nas żadnych sankcji za opóźnienie - zapewnił minister J. Męcina. Komisja jednak nie może przerwać toczącej się już procedury sprawdzającej wdrożenie unijnych regulacji do naszego prawa, dopóki dyrektywa nie zostanie faktycznie implementowana.

Bardzo możliwe, że projekt ustawy o informowaniu i konsultowaniu z pracownikami wprowadzający regulację dyrektywy, który podczas IV kadencji Sejmu nie zakończył ścieżki legislacyjnej (prace nad nim trzeba rozpocząć od nowa), a który trafi pod obrady nowego rządu w poprzedniej postaci, zostanie zmodyfikowany. Według ministra, dobrym rozwiązaniem byłoby rozszerzenie projektowanych regulacji o możliwość zawierania w zakładach pracy porozumień między pracodawcami i związkowcami lub przedstawicielami pracowników zapewniających pracownikom prawo do informowania ich i konsultowania z nimi spraw dotyczących firmy.

**Izabela Rakowska-Boroń**