



## ZRZESZENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ENERGETYKÓW

00-628 WARSZAWA  
ul. Marszałkowska 21/25 lok. 76  
Tel. (22) 825-26-64  
Tel. (22) 875-94-88  
Fax: (22) 875-95-14  
E-Mail: [zzze@zzze.pl](mailto:zzze@zzze.pl)  
[www.zzze.pl](http://www.zzze.pl)

BANK PEKAO S.A. o/Warszawa  
90 1240 5963 1111 0000 4797 4625  
NIP: 525-21-90-391  
REGON: 016443179  
KRS 123596

Warszawa 06.10.2017r  
ZZZE 96/17

Sz. P. Krzysztof Tchórzewski  
Minister Energii  
na ręce przedstawiciela ME w Zespole  
Trójstronnym ds. Branży Energetycznej

Członkowie Zespołu Trójstronnego ds.  
Branży Energetycznej

### WNIOSEK O DYSKUSJĘ ORAZ ZAJĘCIE STANOWISKA W SPRAWIE SYTUACJI PRACOWNIKÓW ORAZ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH W GK ENERGA

**Szanowny Panie Ministrze, Szanowni Pracodawcy, Szanowni Koledzy Związkowcy!**

Przedmiotowym pismem pragniemy zwrócić waszą uwagę na sytuację części załóg oraz reprezentujących ich organizacji związkowych w GK ENERGA oraz o dyskusję w tej sprawie.

W Grupie tej część organizacji związkowych zawarła porozumienie zbiorowe a w chwili obecnej trwają prace nad wprowadzeniem go do obowiązujących układów zbiorowych pracy.

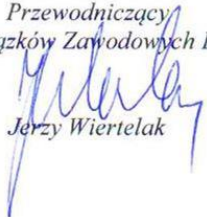
Już sam proces negocjacji i podpisywania budzi poważne zastrzeżenia. Pracodawcy nie chcieli rozmawiać łącznie ze wszystkimi związkami, lecz rozmawiali z nimi „grupowo”. Zdarzało się, że nawet duże i reprezentatywne organizacje związkowe były w toku rozmów zupełnie pomijane (przykładowo w EEO Ostrołęka wykluczono trzy organizacje związkowe – w tym organizację największą (ZZ PRC EEO Ostrołęka) a porozumienie zawarto jedynie z jedną organizacją związkową – NSZZ Solidarność, reprezentującą ok 15% załogi). Praktyka taka jest sprzeczna z ideą dialogu społecznego i zasadą równości związków zawodowych; nie jest ona także zgodna z ustawowymi zasadami reprezentacji załogi przy zawieraniu porozumień zbiorowych.

Podpisane porozumienie całą swą treścią obejmie tylko część załogi Grupy – ok 30 % - zrzeszonych w tylko w związkach sygnatariuszach porozumienia – co narusza zasadę powszechności zbiorowego prawa pracy, ujętą w art. 7 ustawy o związkach zawodowych. W Elektrociepłowni Ostrołęka całą treść porozumienia obejmie tylko ok 15% załogi. Pozostali pracownicy – nie uzwiązkowieni bądź zrzeszeni w związkach innych niż sygnatariusze porozumienia nie będą objęci całą jego treścią.

Organizacje związkowe, które ośmieliły się sprzeciwić zawarciu porozumienia ze względu na niewystarczające zabezpieczenie praw pracowników – są obecnie dyskryminowane - odmawia się im prawa do rokowań nad układami których są stroną – Zakład Energetyczny Toruń czy pomawiane i szkalowane – związki zawodowe w EOP Kalisz. Kwestionuje się także oddelegowania do pracy związkowej przewodniczącemu Kolegium Związków Zawodowych Energetyków (ok 1500 członków) organizacji pozostającej w sporze zbiorowym z pracodawcami. To dopiero początek funkcjonowania porozumienia.

Tak skandaliczne dzielenie i szykanowanie organizacji związkowych, które inaczej widzą ochronę praw pracowniczych nigdy do tej pory w Grupie Energa nie miało miejsca! W związku z powyższym wnosimy o dyskusję na ten temat, wysłuchanie przedstawicieli związków w grupie ENERGA oraz zajęcie przez Zespół w tej sprawie odpowiedniego stanowiska.

Z poważaniem

Przewodniczący  
Zrzeszenia Związków Zawodowych Energetyków  
  
Jerzy Wiertelak