

# ZRZESZENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ENERGETYKÓW



00-628 WARSZAWA  
ul. Marszałkowska 21/25 lok. 76  
Tel. (22) 825-26-64  
Tel. (22) 875-94-88  
Fax: (22) 875-95-14  
E-Mail: [zzze@zzze.pl](mailto:zzze@zzze.pl)  
[www.zzze.pl](http://www.zzze.pl)

BANK PEKAO S.A. o/Warszawa  
90 1240 5963 1111 0000 4797 4625  
NIP: 525-21-90-391  
REGON: 016443179  
KRS 123596

Warszawa 17.02.2021 r.  
ZZZE 8/21

**Sz. P.**  
**Jarosław Gowin**  
**Przewodniczący Rady Dialogu**  
**Společnego**  
**Wiceprezes Rady Ministrów**  
**Minister Rozwoju, Pracy**  
**i Technologii**

W nawiązaniu do pisma **Ldz. RDS/122/02/2021 z dnia 03 lutego**, jako Członek Zespołu z ramienia Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych przedstawiam poniższe stanowisko.

Czy zmiany w prawie pracy mają mieć wyłącznie jeden kierunek – liberalizację prawa pracy? Czy taki kurs zgodny jest z rzekomym, prospołecznym wizerunkiem Polskiego Rządu?

Niepokój po stronie społecznej budzi punkt dot. dalszego uelastyczniania prawa pracy (w tym bardzo pojemnym terminie zawiera się także praca zdalna - pkt 1), pozostałe dwa punkty są niejasne. Szczególnie zaniepokojeni jesteśmy wobec tych wszystkich, niekorzystnych dla pracowników zmian, jakie wprowadzono w prawie pracy w ciągu ostatniego pięciolecia (załącznik nr 2 do pisma). W kwestii „jednokierunkowych” zmian w prawie pracy zgłoszona została do Pana Przewodniczącego interpelacja poselska posła Dariusza Wiczorka (załącznik nr 1 do pisma).

Powstaje pytanie, czy ciągłe i konsekwentne uelastycznianie prawa pracy nie zlikwiduje w końcu szczególnej pozycji i związanej z nią funkcji ochronnej, jaką posiada dla pracownika prawo pracy oraz nie zatrze różnicy pomiędzy tą gałęzią prawa a prawem cywilnym? W takim przypadku relacje pomiędzy pracownikiem a pracodawcą powrócą przynajmniej do dwudziestolecia międzywojennego, gdzie stosunek pracy regulowało prawo zobowiązaniowe.

Wydaje się także, że tematy, które mają trafić na Zespół, pochodzą wyłącznie z organizacji gospodarczych. Centrale związkowe, w tym OPZZ a także Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków zgłaszało wcześniej propozycje zmian w prawie pracy, mające poprawić pozycję pracownika.

Tematy te dotyczyły m.in. zapobiegania pozorności dialogu społecznego poprzez zastąpienie w zbiorowych relacjach „pracodawcy” w rozumieniu art. 3 k.p. podmiotem na odpowiednim poziomie decyzyjności – tzw. „rzeczywistym pracodawcą”, zreformowania instytucji „przejścia” pracowników do nowego pracodawcy w trybie art. 23[1] k.p., co miałyby zapobiec tzw. bezkosztowym restrukturyzacjaom zatrudnienia, czy uregulowania przekształceń w organizacjach związkowych (łączenie, podział, likwidacja) oraz ich prawa działania na terenie zakładów pracy (prawa wstępu i przebywania). Te wszystkie propozycje, zgłaszane wielokrotnie od wielu lat, zbywane są przez ministerstwo odpowiedzialne za obszar pracy milczeniem.

Załączniki:

Zał. nr 1 – Interpelacja poselska nr 19247 Posła Dariusza Wieczorka.

Zał. nr 2 – Zmiany w prawie pracy w latach 2015-2020. Liberalizacja prawa pracy.

Z poważaniem:

ZRZESZENIE  
Związków Zawodowych Energetyków  
PRZEWODNICZĄCY

Jerzy Wiertelak

**Otrzymują:**

1. Przewodniczący Zespołu problemowego ds. prawa pracy Pan Henryk Nakonieczny
2. Członkowie Zespołu problemowego ds. prawa pracy
3. OPZZ
4. Organizacje członkowskie ZZZE
5. ZZZE a/a