



ZRZESZENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ENERGETYKÓW

00-628 WARSZAWA
ul. Marszałkowska 21/25 lok. 76
Tel.. (22) 825-26-64
Tel. (22) 875-94-88
Fax: (22) 875-95-14
E-Mail: zzze@zzze.pl
www.zzze.pl

BANK PEKAO S.A. o/Warszawa
90 1240 5963 1111 0000 4797 4625
NIP: 525-21-90-391
REGON: 016443179
KRS 123596

Warszawa 08.03.2021 r.
ZZZE /12/21

**Pan Andrzej Radzikowski
Pan Paweł Śmigieński
Ogólnopolskie Porozumienie
Związków Zawodowych
ul. Kopernika 36/40
Warszawa 00-924**

Koalicja Polska

Stanowisko Zrzeszenia Związków Zawodowych Energetyków w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi skutków kryzysowych - przedłożonego przez Koalicję Polską

Szanowni Państwo!

Przedstawiony projekt wprowadza przepisy które już obowiązują. W efekcie projekt ustawy należy uznać za zbędny, a wręcz szkodliwy, bowiem uchwalenie tego przepisu będzie skutkowało wątpliwościami co do obowiązywania szeregu innych, bardzo potrzebnych przepisów.

Zgodnie z art. 7 ust. 2 w zw. z ust. 1 pkt 1 ustawy z 7 kwietnia 1989 r. prawo o stowarzyszeniach (t.j. Dz. U. 2020, poz. 2261) przepisy tej ustawy mogą być stosowane do organizacji społecznych działających na podstawie odrębnych ustaw. Pojęcie to obejmuje związki zawodowe¹.

W efekcie można do związku zawodowego zastosować art. 10 ust. 1f tej ustawy, z którego będzie wynikać, że „Jeżeli kadencja władz związku zawodowego, upływa w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, o których mowa w ustawie z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, lub do 30 dni po odwołaniu danego stanu, podlega ona przedłużeniu do czasu wyboru władz

¹ J. Szmit, *Kilka uwag dotyczących powstania i ustania związku zawodowego*, *Gdańskie Studia Prawnicze* 2013, nr 2, str. 153-172 oraz *Charakter prawny statutu związku zawodowego*, Rozdział 3.6.3, LEX; Z. Hajn, *Zbiorowe prawo pracy. Zarys systemu, Część ogólna*. Rozdział 3.2.1.2 – „Podstawy prawne działania”, Lex/el. 2013; Ł. Panasiuk, „Łączenie i dzielenie związków zawodowych”, *Monitor Prawa Pracy* 10/19, str. 14-15. Ponadto w wyroku TK z 2 czerwca 2015 r., K 1/13, OTK-A 2015, nr 6 poz. 80 wyrażony został pogląd, że związki zawodowe to wyspecjalizowane stowarzyszenia.

związku na nową kadencję, jednak nie dłużej niż do 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.”

Jak widać, z mocy przytoczonych przepisów na dzień dzisiejszy już obowiązuje regulacja tożsama z proponowaną (z zastrzeżeniem innego terminu przedłużenia kadencji – dziś jest to 60 dni, a projekt przewiduje termin 90 dni).

Jednocześnie uchwalenie proponowanego przepisu spowodować może wątpliwości co do prawidłowości powyższej wykładni, na zasadzie „po co był uchwalany art. 14i ust. 2 ustawy o COVID-19 jeżeli taka treść już wynikała z art. 10 ust. 1f w zw. z art. 7 ust. 2 i ust. 1, pkt 1 Prawa o stowarzyszeniach”. To pociągnie za sobą wątpliwości co do zakresu stosowania do związków zawodowych innych przepisów prawa o stowarzyszeniach. A wśród tych przepisów prawa o stowarzyszeniach które mogą znaleźć zastosowanie do związków zawodowych znajdują się nie tylko przepisy o majątku (art. 33-35) i likwidacji (art. 36-39), ale przede wszystkim nowe przepisy art. 10 ust. 1a-1e, które stanowią niezwykle potrzebną podstawę prawną do funkcjonowania organów związków zawodowych w trybie elektronicznym. A zatem **proponowana zmiana może podważyć podstawę prawną do stosowania w związkach zawodowych elektronicznego systemu pracy organów**, bardzo potrzebnego właśnie w dobie pandemii.

W efekcie proponujemy zamiast omawianej zmiany uchwalić jedną z dwóch poniższych:

1. Modyfikację art. 7 ust. 1 pkt 1 prawa o stowarzyszeniach przez dodanie na końcu stwierdzenia „w tym związki zawodowe”, albo
2. Dodanie w ustawie o związkach zawodowych zmiany polegającej na oznaczeniu dotychczasowej treści art. 9 jako ustęp 1 i dodanie ustępu drugiego o treści: „W sprawach nieuregulowanych odmiennie w ustawie lub statucie² do związków zawodowych stosuje się odpowiednio przepisy Prawa o stowarzyszeniach”,

przy czym to drugie rozwiązanie wydaje się lepsze z perspektywy kompletności regulacji o związkach zawodowych. Regulacje te potwierdzą możliwość stosowania rozwiązań już wprowadzonych do prawa o stowarzyszeniach.

Z poważaniem:

ZRZESZENIE
Związków Zawodowych Energetyków
PRZEWODNICZĄCY
Jerzy Wiertelak

KO

1. Organizacje członkowskie ZZZE
2. Biuro ZZZE a/a

² Podstawową zasadą prawa o związkach zawodowych jest ich niezależność i swoboda w kształtowaniu swoich statutów – zob, art. 59 ust. 1 Konstytucji RP, art. 1, 9, 10 i 13 ustawy o związkach zawodowych. Dlatego nawet w obecnym stanie prawnym przepisy prawa o stowarzyszeniach mogą mieć zastosowanie do związku zawodowego o ile dana kwestia nie jest uregulowana w statucie.