



00-628 WARSZAWA  
ul. Marszałkowska 21/25 lok. 76  
Tel. (22) 825-26-64  
Tel. (22) 875-94-88  
Fax: (22) 875-95-14  
E-Mail: [zzze@zzze.pl](mailto:zzze@zzze.pl)  
[www.zzze.pl](http://www.zzze.pl)

BANK PEKAO S.A. o/Warszawa  
90 1240 5963 1111 0000 4797 4625  
NIP: 525-21-90-391  
REGON: 016443179  
KRS 123596

Warszawa 16.03.2021 r.  
ZZZE/15/21

### **Informacja dotycząca spotkania w dniu 10 marca 2021 r. Przewodniczącego Zrzeszenia Związków Zawodowych Energetyków z Prezesem PKN ORLEN Panem Danielem Obajtkiem.**

#### **Koleżanki i Koledzy!**

Jak już informowaliśmy, 10 marca 2021 roku odbyło się spotkanie przewodniczącego Zrzeszenia Związków Zawodowych Energetyków Kol. Jerzego Wiertelaka z prezesem PKN ORLEN Panem Danielem Obajtkiem w sprawie sytuacji w GK ENERGA. Spotkanie przebiegło w atmosferze merytorycznej dyskusji, w oparciu o przesłaną wcześniej agendę. W następstwie spotkania i przyjętych ustaleń Prezes Daniel Obajtek udzielił nam odpowiedzi pisemnej na postawione w agendzie pytania.



W spotkaniu, z przyczyn osobistych nie mogła wziąć udziału Przewodnicząca Kolegium Związków Zawodowych ORL-EN Kol. Edyta Górecka. Zastąpił ją mec. Marcin Szymanek.

W przedstawionej informacji pomijamy własne komentarze, przemyślenia czy jakiegokolwiek spostrzeżenia, które bez wątpienia będą przedmiotem obrad organizacji związkowych należących do Kolegium Związków Zawodowych ORL-EN. Nie wykluczamy również, iż podobnie podejną do tego inne organizacje działające w Grupie ENERGA.

#### **Temat nr 1 - Grupa ENERGA integralną częścią polskiej energetyki.**

##### **Postulaty strony społecznej:**

1. Pracownicy grupy ENERGA chcą nadal pozostać energetykami.
2. Grupa ENERGA powinna dalej stanowić zintegrowaną część polskiej energetyki.
3. W późniejszym terminie, po ewentualnym przejściu PGNIG postulat ten dotyczyć będzie energetyki warszawskiej tj. PGNIG Termika.

##### **Pytania:**

1. Czy ENERGA nadal będzie częścią Zespołu Trójstronnego ds. Branży Energetycznej obok innych tj. Grupy ENEA, TAURON, PGE oraz pozostałych przedsiębiorstw energetycznych ?

**Odpowiedź:** *Zespół Trójstronny działa od 1998 roku na podstawie wspólnej decyzji strony rządowej, reprezentantów związków zawodowych i organizacji pracodawców branży energetycznej. Zadaniem Zespołu jest prowadzenie trójstronnego dialogu społecznego w celu wypracowywania stanowisk w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec branży energetycznej z uwzględnieniem interesów strony społecznej i pracodawców. Przejęcie przez PKN ORLEN Grupy ENERGA nie zmienia funkcji i roli przedsiębiorstw energetycznych w Grupie ENERGA. Prowadzenie trójstronnego dialogu społecznego w branży energetycznej jest bardzo ważne i potrzebne, dlatego przedsiębiorstwa energetyczne z Grupy ENERGA powinny w nim uczestniczyć.*

2. Czy Pan Prezes jako osoba decyzyjna zamierza uczestniczyć w posiedzeniach Zespołu Trójstronnego... obok Prezesów PGE, ENEA, TAURONU i pozostałych przedsiębiorstw energetycznych ?

**Odpowiedź:** *Przejęcie przez PKN ORLEN Grupy ENERGA nie zmieniło funkcji ENERGA SA jako podmiotu integrującego bieżące funkcje zarządcze w Grupie ENERGA. W pracach Zespołu Trójstronnego uczestniczą wyznaczeni przez ENERGA SA przedstawiciele Grupy. Nie wyklucza się jednak obecności Członków Zarządu PKN ORLEN na spotkaniach Zespołu Trójstronnego, gdy przedmiotem dialogu będą szczególnie ważne decyzje dla polskiej energetyki lub Grupy ENERGA.*

3. Kiedy strona społeczna pozna przyszłą strukturę Grupy ENERGA na tle struktury ORLEN-u ?

**Odpowiedź:** *Informowanie związków zawodowych o decyzjach i postępkach w pracach dotyczących Programu integracji i transformacji biznesowej Grupy ENERGA z Grupą ORLEN jest kluczowym elementem polityki informacyjnej PKN ORLEN i pracodawców Grupy ENERGA. Już w kwietniu 2020 r. odbyło się pierwsze spotkanie wszystkich organizacji związkowych działających w Grupie Energa z przedstawicielami PKN ORLEN S.A. i ENERGA SA. Spotkanie to zainicjowało dialog społeczny i politykę informacyjną w zakresie integracji Grupy ENERGA z Grupą ORLEN. W dniu 28 lipca 2020 roku, po zakończeniu prac nad Etapem 1 integracji, odbyło się kolejne spotkanie ze związkami zawodowymi, w którym oprócz przedstawicieli PKN ORLEN S.A. i ENERGA SA, brali udział również przedstawiciele firmy EY - doradcy w procesie integracji. Na spotkaniu przedstawiono związkom zawodowym główne założenia, cele i korzyści wynikające z integracji oraz podejście do procesu integracji, który zbudowany został w oparciu o trzy kolejne etapy tj. Etap 1: Integracja, Etap 2: Budowa Wartości i Etap 3: Transformacja.*

*W dniu 12 listopada 2020 r. w związku z zakończeniem prac nad Etapem 2 integracji: Budowa Wartości - odbyło się kolejne, trzecie spotkanie wszystkich organizacji związkowych działających w Grupie ENERGA z Zarządem i przedstawicielami ENERGA SA oraz przedstawicielami firmy EY. Podczas spotkania stronie związkowej przedstawione zostały wartości wynikające z wdrożenia Programu integracji i transformacji biznesowej Grupy ENERGA z Grupą ORLEN. Na spotkaniu tym zaprezentowano również propozycję podziału zadań w ramach docelowego modelu operacyjnego połączonych grup kapitałowych oraz kierunkowe zmiany organizacyjne w podziale na spółki Grupy Energa. Kolejne spotkanie zaplanowane zostanie najprawdopodobniej na przełomie kwietnia/maja br.*

4. Czy struktura ta zagwarantuje odrębność i autonomię przedsiębiorstw energetycznych (także energetyki warszawskiej) w paliwowym gigancie jakim może stać się ORLEN po połączeniu z LOTOSEM?

**Odpowiedź:** *Przejęcie przez PKN ORLEN Grupy ENERGA nie zmienia funkcji i roli przedsiębiorstw energetycznych w Grupie ENERGA. Grupa ENERGA nie zmienia swojego energetycznego DNA. Autonomia ENERGA Operator SA jako operatora systemu dystrybucyjnego jest zagwarantowana przez prawo.*

## **Temat nr 2 Branżowe i zakładowe prawo pracy w grupie ENERGA oraz energetyce warszawskiej.**

### **Postulaty strony społecznej:**

1. Umowy o pracę energetyków w grupie ENERGA oraz energetyce warszawskiej powinny (jak dotąd) pozostać oparte o branżowe i zakładowe prawo pracy tj. Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla branży energetycznej oraz Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy.
2. Prawo branżowe i zakładowe, dostosowuje uniwersalne przepisy kodeksu pracy do specyfiki branży oraz poprawia pozycję pracownika w stosunku do k.p.. Efektem tego jest wyższa wydajność pracownika oraz lepsza sytuacja ekonomiczna grup energetycznych.
3. Wszędzie, gdzie to możliwe strony dialogu powinny popierać rokowania nad zbiorowym prawem pracy.

### **Pytania**

1. Dlaczego nie wszyscy Pracodawcy z grupy ENERGA należą do Związku Pracodawców Energetyki Polskiej będącego obecnie w trakcie rokowań nad nowym PUZP dla branży energetycznej ?

**Odpowiedź:** *Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla branży energetycznej ma być szczególną regulacją wyróżniającą polskich energetyków, pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach energetycznych. Dlatego zgodnie ze Statutem Związku Pracodawców Energetyki Polskiej, który reprezentuje pracodawców branży energetycznej w rokowaniach nad nowym PUZP, członkiem związku może zostać wyłącznie podmiot będący przedsiębiorstwem energetycznym w rozumieniu ustawy Prawo energetyczne. Nie wszyscy pracodawcy w Grupie Energa mają status przedsiębiorstwa energetycznego.*

2. Czy PGNiG Termika S.A. należeć będzie do ZPEP ?
3. Dlaczego, wbrew powyższym postulatom wypowiada się układy zbiorowe pracy w Płocku ?

**Odpowiedź:** *Przedstawiciele pracodawców, wielokrotnie informowali stronę społeczną o przyczynach wypowiedzenia ZUZP-ów w Energa Operator SA Oddział Płock oraz ENERGA Logistyka sp. z o.o. ZUZP-y te przewidywały mechanizm automatycznej zmiany wartości minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w kategoriach zaszeregowania odpowiednio do zmiany wynagrodzenia minimalnego w kraju. Mechanizm ten pogłębiał różnice wynagrodzeń pomiędzy pracownikami płockimi a pracownikami zatrudnionymi u innych pracodawców w Grupie ENERGA. U wszystkich pozostałych pracodawców w Grupie ENERGA mechanizm taki nie funkcjonuje. Tu podkreślić należy, iż wskazani pracodawcy, tak jak inni pracodawcy w Grupie ENERGA, są stronami Porozumienia społecznego z 18 września 2017 roku, które gwarantuje pracownikom coroczny negocjacyjny system wzrostu wynagrodzeń.*

*Fakt wypowiedzenia tych ZUZP-ów nie przeczy postulatom związków zawodowych. Pracodawcy jednocześnie z wypowiedzeniem dotychczasowych regulacji wezwali stronę społeczną do podjęcia rokowań nad nowymi regulacjami układowymi, proponując rozwiązania zbieżne z tymi jakie od lat z powodzeniem i ku zadowoleniu pracowników i związków zawodowych funkcjonują w Grupie ORLEN. W toku rokowań, pracodawcy respektują gwarancje określone w Porozumieniu społecznym z dnia 18 września 2017 r. a ponadto proponują utrzymanie świadczeń charakterystycznych dla branży elektroenergetycznej. Negocjacje nowego ZUZP nadal trwają, dlatego dziś nie można mówić o docelowych rozwiązaniach. Proponowane przez pracodawców nowe rozwiązania dotyczące systemu wynagrodzeń ukierunkowane są na stabilizację zatrudnienia, zapewnienie wysokich wynagrodzeń zasadniczych, wypłatę premii regulaminowej oraz nagrody rocznej.*

### **Temat nr 3 Równość polskich energetyków wobec prawa.**

#### **Postulaty strony społecznej.**

1. Do 2017 roku w Polsce, wobec pracowników państwowej energetyki obowiązywał PUZP oraz w podobnej treści umowy społeczne. Równość w sektorze polegała m.in. na gwarancjach zatrudnienia dotyczących wszystkich pracowników, polegających na wyższych niż przewiduje ustawa odprawach w przypadku zwolnienia pracownika z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.
2. Odnowione w 2017 r. umowy społeczne grup energetycznych różnicują polskich energetyków m.in. pod względem gwarancji zatrudnienia. Pracownicy grupy PGE mają porozumienie etatyzacyjne, pracownicy grupy ENEA mają zagwarantowane wyższe odprawy w przypadku zwolnień z przyczyn leżących pod stronie zakładu pracy, natomiast pracownicy grupy ENERGA nie mają żadnych gwarancji zatrudnienia.

#### **Pytanie**

Czy odnawiana w 2023 r. lub wcześniej umowa społeczna Grupy ENERGA zrówna pomorskich energetyków z ich kolegami z reszty Polski i da im gwarancje zatrudnienia w postaci wyższych, niż przewidziane w ustawie odpraw w przypadku ich zwolnienia z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

**Odpowiedź:** *Do dnia 31 grudnia 2023 r. w Grupie ENERGA obowiązywać będzie Porozumienie społeczne z dnia 18 września 2017 r. w sprawie zabezpieczenia praw pracowniczych, socjalnych i związkowych dla pracowników Grupy ENERGA. W Porozumieniu tym, w zakresie niektórych świadczeń są gwarancje, które mogą funkcjonować nawet do końca 2025 r. Zarówno Umowa społeczna z 2007 r. jak i Porozumienie społeczne z 18 września 2017 roku zawarte zostały w związku z gruntowaną restrukturyzacją całej Grupy ENERGA. W 2023 r. sytuacja będzie analizowana pod kątem zasadności zawierania dalszych porozumień gwarancyjnych. Dialog społeczny będzie prowadzony w tym zakresie na bieżąco.*

Z poważaniem:

**ZRZESZENIE**  
**Związków Zawodowych Energetyków**  
**PRZEWODNICZĄCY**  
Jerzy Wiertelak

#### **Otrzymują:**

1. Organizacje członkowskie ZZZE
2. ZZZE a/a