



ZRZESZENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ENERGETYKÓW

00-628 WARSZAWA
ul. MARSZAŁKOWSKA 21/25 lok. 76

TEL. 600-472-557; 22-875-94-88
Fax: 22-875-95-14

www.zzze.pl
e-mail: ZZZE@ZZZE.PL

BANK PEKAO S.A.
ODDZIAŁ W WARSZAWIE
90 1240 5963 1111 0000 4797 4625

NIP: 525-21-90-391
REGON: 016443179

Warszawa 24.03.2023 r.
ZZZE/ 17 /2023

Pan Jacek Sasin
Minister Aktywów Państwowych

Pan Karol Rabenda
Podsekretarz Stanu
Ministerstwo Aktywów Państwowych

Szanowny Panie Ministrze!

Na wstępie należy zaznaczyć że Strona społeczna Zespołu Trójstronnego ds. Branży Energetycznej docenia decyzję Ministra Aktywów Państwowych o uzupełnieniu składu Zespołu po stronie Pracodawców o podmiot decyzyjny w stosunku do Grupy ENERGA S.A. a także PGNiG Termika S.A. jakim jest PKN ORLEN S.A. Już rozmowy w dniu 22.03.2023 r. pokazały, że decyzja ta stwarza szansę na urealnienie dialogu społecznego w multienergetycznej Grupie Kapitałowej ORLEN.

Pismem tym chcemy także odnieść się do trzech pierwszych miesięcy rokowań nad Umową dla Polskiej Energetyki o roboczej nazwie NIENABE.

Poza wszelką dyskusją powinna pozostawać teza, że Umowa ta jest równie istotna co umowa dla NABE. W poprzednich pismach wyraziliśmy już brak zgody na różnicowanie uprawnień energetyków ze względu na pracę dla różnych Grup Energetycznych. Stanowisko to obejmuje również brak zgody na sytuację, w której prawa energetyków różniłyby się ze względu na obszar działalności. Zakładamy jednak, że właśnie ze względu na ten obszar obydwie umowy w swej treści będą się jednak znacznie różnić. Trudno zatem na wstępie założyć (jak chcą niektórzy Pracodawcy) że 80% materii umowy NIENABE jest już wynegocjowane. Podkreślenia wymaga także fakt, że wraz z rokowaniami nad umową NIENABE rozpatrywane będą kwestie ustawowe, a także związane z branżowym, energetycznym prawem pracy („pozostałości starego” PUZP, nowy PUZP dla branży energetycznej, nadzór i kontrola wykonywania umowy NABE).

Dla jasności, z treści negocjowanego w Słoku w miesiącu lutym br. *Porozumienia na przedpolu* w przypadku tzw. Umowy NIENABE, pozostała tylko Preambuła, gdyż pozostałą część Pracodawcy wyrócili do góry nogami. W naszej ocenie, w ten sposób 90% treści zostało zmienione.

Jedną z podstaw sukcesu w rokowaniach nad Umową NABE była względna równowaga Stron. Przejawiała się ona między innymi w tym, że Strona społeczna miała zapewnioną wystarczającą obsługę prawną. Dzięki temu rokowania szły sprawnie i skutecznie.

Rokowania nad umową NIENABE zaczęły się jednak od przysłowiowego falstartu. W grudniu 2022 r. oraz styczniu br. Pracodawcy wyraźnie deklarowali kontynuację rokowań nad umową NIENABE na zasadach wypracowanych przy Umowie NABE. Działając w zaufaniu do publicznych oświadczeń pracodawców, Strona społeczna zleciła prawnikom uaktualnienie projektu umowy NIENABE, udział w licznych rokowaniach, konsultacje, a także sporządzenie pism i stanowisk. Pracodawcy podjęli rokowania, odbyło się szereg spotkań oraz konsultacji. Pomimo deklaracji, a także wniosków Współprzewodniczącego Zespołu Pracodawcy nie tylko nie odnowili dotychczasowych umów o obsługę prawną rokowań nad umową NIENABE ale oświadczyli wstępnie, że wykonane w pierwszym kwartale prace nie zostaną rozliczone. W następnej kolejności oświadczonej Stronie społecznej, że pula przypadająca na doradztwo prawne zostanie znacznie pomniejszona, przy jednoczesnym utrzymaniu obciążeń prawników kosztami dojazdów czy hoteli. Także pomimo wzrostu wynagrodzeń pracowników w całej Polsce, odmówiono jakiegokolwiek waloryzacji stawki za ich pracę.

Taka postawa Pracodawców jest naszym zdaniem niedopuszczalna. To przede wszystkim zmiana „zasad gry” w trakcie trwających rokowań. Czy działanie to jest strategią Pracodawców w rokowaniach, obliczoną na utrudnienie Stronie społecznej ich prowadzenia oraz obniżenia uprawnień pracowników zawartych w wymienionych wyżej aktach prawnych?

W zaistniałej sytuacji jasnym jest, że Pracodawcy chcą ograć związki zawodowe poprzez zachwianie równowagi w zakresie obsługi prawnej i czynią to z pełną premedytacją. W tym niechlubnym przypadku ewidentnie mamy do czynienia z pozornością dialogu społecznego.

Żywnym nadzieję, iż Pan Minister w sposób rzetelny wpłynie na dalszy proces prowadzenia rozmów i doprowadzi do wyrównania szans w toku prowadzonych rokowań. Oszczędności wynikające z powyższego ani nie zakłócą daleko idącego sponsoringu, ani innych zamierzeń inwestycyjno-remontowych w poszczególnych obszarach. Natomiast w znakomity sposób przyczyni się to, do prowadzenia dialogu społecznego w branży energetycznej na wysokim poziomie, czego niewątpliwie od Pana Ministra i Pracodawców oczekujemy.

Sumując! Prosimy o zobowiązanie Pracodawców do wystrzegania się wyżej opisanych działań. Efekt w postaci umowy NABE pokazał, że zasady rządzące rokowaniami były skuteczne i powinny być zastosowane także przy rokowaniach nad umową NIENABE – co też Pracodawcy deklarowali. Prosimy by stosowne umowy z kancelariami reprezentującymi Stronę społeczną zostały niezwłocznie odnowione na dotychczasowych zasadach, z uwzględnieniem waloryzacji płac stosowanej wobec pozostałych pracowników.

ZRZESZENIE
Związków Zawodowych Energetyków
PRZEWODNICZĄCY
Jerzy Wiertelak

Do wiadomości:

1. Pan Piotr Ostrowski – Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych
2. Strona Pracodawców ZTdsBE
3. Strona Społeczna ZTdsBE
4. Organizacje członkowskie ZZZE
5. ZZZE – a/a