

Zielona Góra 15 października 2025 r.

## INFORMACJA

**Szanowni Państwo!**

18 września 2025 r. Zarząd ENEA S.A. wypowiedział Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Po tym fakcie, dowiedzieliśmy się jak teraz nowoczesność, profesjonalizm i inne podobne dyrdymały będą kształtować relacje, zobowiązania czy świadczenia wobec pracowników w spółce ENEA S.A. Normalnie kraina szczęśliwości. Zwykła socjotechnika tworzona przy wsparciu specjalistów od budowania PR (Public Relations) w spółce, charakterystyczna bardziej w przypadku budowania wizerunku w polityce (szczególnie przed wyborami) ale jak widać z zastosowaniem także w firmie wobec pracowników. PR koncentruje się na tworzeniu korzystnego wizerunku i zdobywaniu akceptacji dla zamierzonych działań.

W naszej ocenie, działania Zarządu ENEA S.A. są skandaliczne.

A jak Pani Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oceniła działania Zarządu ENEA S.A. w swoim wystąpieniu do Pana Wojciecha Balczuna Ministra Aktywów Państwowych. MRPiPS to bądź co bądź resort odpowiedzialny za dialog społeczny w Polsce.

„...Decyzja o wypowiedzeniu układu została podjęta bez przeprowadzenia rzeczywistych konsultacji ze stroną społeczną...”

„...Układy zbiorowe pracy pozwalają pracownikom uzyskać dodatkowe uprawnienia, które nie wynikają z przepisów Kodeksu pracy. Dla pracodawców z kolei stanowią narzędzie wspierające efektywne zarządzanie zakładem pracy, lepsze planowanie potrzeb przedsiębiorstwa w cyklach produkcyjnych oraz utrzymanie stabilności zatrudnienia. Pozwalają dostosować sposób wynagradzania i premiowania pracowników do specyfiki konkretnego przedsiębiorstwa...”

„...wszelkie działania pracodawcy, zmierzające do pogorszenia warunków pracy i płacy pracowników - zwłaszcza w dobrze prosperujących przedsiębiorstwach – nie powinny mieć miejsca i budzą poważne obawy. Takie działania, w szczególności podejmowane bez konsultacji społecznych mogą generować lub pogłębiać konflikty wewnętrzne i podważać zaufanie do zarządu...”

„...rządowy projekt ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych wdraża do polskiego porządku prawnego Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19.10.2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej. Zgodnie z jej postanowieniami każde państwo członkowskie, w którym wskaźnik zasięgu rokowań zbiorowych nie przekracza 80% (**w Polsce to tylko 13%**), ma obowiązek – w drodze ustawy – stworzyć warunki sprzyjające rokowaniom zbiorowym, po konsultacjach z partnerami społecznymi lub w drodze porozumienia z nimi...”

Co prawda mamy świadomość, iż nie mamy jeszcze do czynienia z implementacją przywołanego dokumentu do polskiego porządku prawnego, jesteśmy jednak w Unii Europejskiej i oczekujemy traktowania według oczywistych standardów, a nie jak „dzieci gorszego Boga”.

Zdajemy sobie sprawę, iż po zmianach planowanych przez Zarząd ENEA S.A. „NIEKTÓRYM” będzie żyło się lepiej, więc na ich służalcze wsparcie zawsze będą mogli liczyć.

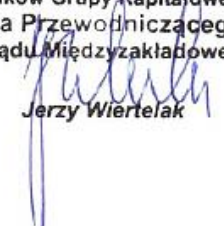
W związku z powyższym, wkładając nie mniej troski o przyszłość pracowników od Zarządu ENEA S.A., związki zawodowe reprezentujące pracowników w GK ENEA w dniu 14.10.2025 r. na znak protestu przeprowadziły pikietę niezadowolenia pod siedzibą Ministerstwa Aktywów Państwowych w Warszawie, licząc na reakcję właścicielską w przedmiotowej sprawie. W pikiecie udział wzięli m.in. Przewodniczący NSZZ Solidarność Pan Piotr Duda oraz wywodząca się z Branży OPZZ Górnictwo i Energetyka Wiceprzewodnicząca Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Pani Barbara Popielarz. Solidaryzując się z postulatami związków zawodowych, udział w pikiecie wzięli również przedstawiciele innych Grup Energetycznych. O tym kto nie wziął udziału w pikiecie, pisać nie będziemy.

W międzyczasie reprezentanci strony społecznej udali się do siedziby MAP, gdzie przekazali na ręce Sekretarza Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych Pana Roberta Kropiwnickiego stosowną Petycję.

Czas pokaże jaki będzie rezultat podjętych działań.

Pozdrawiam !

Na marginesie informuję, że w dniu 22 października 2025 r. Związek Pracodawców Energetyki Polskiej wznawia rozmowy ze związkami zawodowymi na temat Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Branży Energetycznej. Trend ogólnopolski jest zupełnie inny niż w ENEA S.A.

Międz Zakładowy Związek Zawodowy  
Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA  
z-ca Przewodniczącego  
Zarządu Międz Zakładowego  
  
Jerzy Wiertelak



MIĘDZY Zakładowy Związek Zawodowy Pracowników GK ENEA

