



ZRZESZENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ENERGETYKÓW

00-628 Warszawa
ul. Marszałkowska 21/25 lok. 76

Tel. (22) 875-94-88
Tel. Fax. (22) 875-95-14
e-mail: zzze@zzze.pl
www.zzze.pl

BANK PEKAO S.A. o/Warszawa

90 1240 5963 1111 0000 4797 4625

NIP: 525-21-90-391
REGON: 016443179
KRS 123596

Warszawa 09.03.2020 r.
ZZZE/14/20

Sz.P. Henryk Nakonieczny

Przewodniczący Zespołu ds. Prawa pracy

Przy Radzie Dialogu Społecznego

Jako członek Zespołu ds. prawa pracy z ramienia Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych ponawiam wnioski o rozpoczęcie prac nad tematyką;

1. łączenia, podziału oraz likwidacji związków zawodowych.
2. zmiany definicji partnera strony społecznej w zbiorowym prawie pracy z dotychczasowego pracodawcy w rozumieniu art. 3 kodeksu pracy na „podmiot na odpowiednim poziomie decyzyjności” – tzw. „rzeczywisty pracodawca”.

Ad. 1. Ostatnia nowelizacja UZZ (w szczególności podniesienie progu reprezentatywności związków zawodowych) dla bardzo wielu organizacji związkowych wprowadza konieczność **konsolidacji ruchu związkowego**. Sprawy te nie są uregulowane w przepisach powszechnie obowiązujących, stąd procesy łączenia lub likwidacji, a także podziału generują dla związków wiele problemów.

Ad. 2. Faktem jest, że ustawowe „delegowanie” podmiotu, który wyłącznie „zatrudnia” a nie „decyduje” w dialogu z organizacjami związkowymi w wielu przypadkach czyni ten dialog pozornym. Kwestię tę wielokrotnie podnosiliśmy w poprzednich pismach, wystąpieniach i konferencjach. Ten powszechnie znany problem przewija się przez dialog społeczny w przedsiębiorstwach właściwie bez przerwy od dekad. Polska jako

jeden z niewielu członków UE nadal utrzymuje w zbiorowym prawie pracy model zarządczy pracodawcy, który działając w stosunkach indywidualnych, na płaszczyźnie relacji zbiorowych rodzi szereg problemów.

Załącznikami do tego pisma mogłyby być dziesiątki przykładów pozorności dialogu, spowodowanej ustawowym delegowaniem pracodawcy w rozumieniu art. 3 k.p. do dialogu na każdym poziomie grup kapitałowych czy też podmiotów nieprowadzących działalności gospodarczej.

W załączniku, jako przykład skutków złych rozwiązań prawnych przedstawimy jednak wyłącznie najnowszy projekt zarządzenia i odpowiedź na nie, pochodzący z jednej z grup energetycznych.

Raz jeszcze ponawiam zatem propozycję zastąpienia lub uzupełnienia obecnej definicji „pracodawcy”, umieszczonej w ustawach z zakresu zbiorowego prawa pracy o „podmiot na odpowiednim poziomie decyzyjności”.

Załączniki:

1. Pismo z dnia 25.02.2020 r
2. Pismo z dnia 05.03.2020 r.

Z poważaniem:
Członek Zespołu ds. Prawa Pracy
z rekomendacji OPZZ

ZRZESZENIE
Związków Zawodowych Energetyków
PRZEWODNICZĄCY
Jerzy Wiertelak

KO

1. Kol. Paweł Śmigielski OPZZ
2. Organizacje członkowskie ZZZE
3. Biuro ZZZE a/a