

Interpelacja nr 19247

do ministra rozwoju, pracy i technologii

w sprawie liberalizacji prawa pracy w latach 2015-2020

Zgłaszający: Dariusz Wieczorek

Data wpływu: 01-02-2021

Szanowny Panie Ministrze!

W związku trwającym procesem liberalizacji prawa pracy i niekorzystnych dla pracobiorców zmian w prawie pracy w okresie 2015-2020 r. wprowadzonych bezpośrednio do ustawy Kodeks pracy oraz innych ustaw, a także wprowadzonych ustawą o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem Covid-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych z dnia 2 marca 2020 r. (Dz. U. z 2020 r. poz. 374), tj. z dnia 16 października 2020 r. (Dz. U. z 2020 r. poz. 1842) zwracam się z prośbą o odpowiedź na następujące pytania:

1. Czy rząd monitoruje wprowadzane zmiany w prawie pracy i dlaczego w okresie obejmującym lata 2015-2020 prawo pracy zmieniało się prawie wyłącznie na korzyść pracodawców kosztem uprawnień pracowników?
2. Dlaczego pandemia wirusa Covid-19 wykorzystywana jest w celu nadmiernej liberalizacji prawa pracy – procesu postępującego od 1989 r., prowadzącego do niemalże całkowitej likwidacji funkcji ochronnej prawa pracy, zrównującego prawo pracy z prawem cywilnym, co doprowadza do osłabienia funkcji ochronnej prawa pracy?
3. Dlaczego niekorzystne dla pracowników przepisy tzw. ustawy Covid-19, które teoretycznie mają obowiązywać wyłącznie w trakcie trwania pandemii, są przenoszone i utrwalane w Kodeksie pracy oraz innych ustawach prawa powszechnego, przykład - telepraca?
4. Dlaczego w tym okresie procedowane są niemalże wyłącznie projekty zmian zgłaszane przez pracodawców, natomiast nie są procedowane wielokrotnie zgłaszane postulaty przez stronę społeczną w zakresie zmian w prawie pracy, dotyczące m.in.:
 - a. zmian w strukturach związków zawodowych (łączenie, podział, likwidacja),
 - b. ich działalności w zakładach pracy (wejście, przebywanie na zakładzie pracy działaczy związkowych),
 - c. poprawienia dialogu społecznego (podmiot na odpowiednim poziomie decyzyjności, tzw. rzeczywisty pracodawca, jako strona dialogu społecznego w zbiorowych relacjach),
 - d. ukrócenie bezkosztowych restrukturyzacji zatrudnienia w zakładach pracy poprzez zmiany w przepisie 23¹ K.p., tzw. przejście pracownika do nowego pracodawcy itd.

Biorąc pod uwagę aktualny stan polskiej gospodarki oraz czekające nas procesy restrukturyzacji, szczególnie ważny jest dialog społeczny i takie tworzenie prawa, które będzie gwarantowało zabezpieczenie praw pracowniczych! Będę wdzięczny za przygotowanie odpowiedzi określającej politykę rządu w tych sprawach.

Z
Dariusz Wieczorek

poważaniem