



## ZRZESZENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ENERGETYKÓW

00-628 Warszawa  
ul. Marszałkowska 21/25 lok. 76

Tel. (22) 875-94-88  
Tel. Fax. (22) 875-95-14  
e-mail: [zzze@zzze.pl](mailto:zzze@zzze.pl)  
[www.zzze.pl](http://www.zzze.pl)

BANK PEKAO S.A. o/Warszawa

90 1240 5963 1111 0000 4797 4625

NIP: 525-21-90-391  
REGON: 016443179  
KRS 123596

---

### **Pytania oraz postulaty Strony społecznej na Komisję sejmową, zwołaną na dzień 22. 06. 2021 r. dotyczące zabezpieczenia praw pracowniczych w trakcie transformacji polskiego sektora energetycznego. Przykłady naruszeń zbiorowego prawa pracy.**

#### **Pytania dotyczące zabezpieczenia energetyków w trakcie transformacji sektora energetycznego:**

1. Dlaczego Rząd dzieli pracowników polskiej branży energetycznej? Dlaczego nie wprowadza się jednakowych rozwiązań dla pracowników całej branży, traktując oddzielnie górników i energetyków?
2. Dlaczego, gdy w chwili obecnej obowiązuje już umowa społeczna dla górników, dla energetyków Rząd nie rozpoczął jeszcze rokowań?
3. Jakie źródła finansowania zabezpieczeń dla energetyków przewiduje Rząd, wobec zarezerwowania funduszy unijnych dla górnictwa? Dlaczego problemy jednych pracowników branży rozwiązywane były i są kosztem innych?

#### **Pytania dotyczące Narodowej Agencji Bezpieczeństwa Energetycznego**

4. Jak wg MAP ma wyglądać zabezpieczenie dotychczasowych praw pracowniczych wynikających z zakładowych źródeł prawa pracy u nowego pracodawcy – Narodowej Agencji Bezpieczeństwa Energetycznego?
5. Czy NABE „z założenia” ma być podmiotem trwale i narastająco nierentownym? Czy w związku z tym, w krótkiej perspektywie NABE nie czeka upadłość a jego pracowników masowe zwolnienia?
6. Czy przejście energetyka do NABE oznaczać będzie dla niego koniec kariery i powolne oczekiwanie na zwolnienie?

#### **Postulat dotyczący przyszłej umowy społecznej zabezpieczającej prawa pracownicze w trakcie transformacji polskiego sektora energetycznego**

Strona związkowa oczekuje, by planowana umowa społeczna, która ma być zawarta w związku z przeprowadzaniem transformacji sektora energetycznego – górnictwo, miała charakter prawa pracy, o którym mowa w art. 9 k.p. Zawarcie umowy społecznej, nie spełniającej powyższego wymogu nie

zabezpieczy pracowników –patrz przykład naruszeń . Pożądanym rozwiązaniem jest uregulowanie kwestii zabezpieczenia praw pracowniczych w trakcie transformacji sektora energetycznego w drodze ustawy. Treść umowy społecznej powinna zabezpieczać dotychczasowe prawa pracowników w trakcie transformacji sektora oraz wobec narastającej inflacji.

### **Przykłady łamania zbiorowego prawa pracy w grupach energetycznych**

Dialog społeczny wymaga wzajemnego zaufania stron. Poniżej przedstawiamy najbardziej jaskrawe przykłady naruszenia powyższej zasady. Szczególnym przykładem jest jednostronne wypowiedzanie umów i porozumień zbiorowych , zawartych dodatkowo na czas określony. Zniechęca to Stronę społeczną do dalszego dialogu społecznego. Taka postawa oznacza, że pracodawca może przyjąć a potem podeptać każde zobowiązanie. Postawa ta podważa sens zawierania umowy społecznej w innej formie niż ustawowa.

Przykłady:

1. Wypowiedzanie oraz naruszanie obowiązujących umów i porozumień zbiorowych. Najbardziej karygodnym przykładem jest jednostronne wypowiedzenie Porozumienia etatyzacyjnego, zawartego na czas określony w linii biznesowej PGE Obrót. W grupie ENERGA przykładami naruszeń Porozumienia gdańskiego z 18. 09. 2017 r jest wypowiedzanie układów zbiorowych pracy u niektórych pracodawców grupy ENERGA .
2. Utrudnianie prowadzenia sporów zbiorowych, odmawianie rokowań i mediacji. Kwestionowanie i nieuznawanie sporów zbiorowych. PGE S.A. nie uznaje powołanego przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii mediatora.
3. Utrudnianie organizacjom związkowym dostępu do informacji. PGE S.A. i podmioty od niego zależne (np. PGE EC S.A ) odmawiają udzielania informacji w trybie art. 28 ustawy uzz.
4. Sprowadzanie dialogu społecznego do jałowych rozmów nie prowadzących do żadnych rozwiązań.

ZRZESZENIE  
Związków Zawodowych Energetyków  
PRZEWODNICZACY  
Jerzy Wiertelak