

Opis książki

„Monografia (...) podejmuje aktualne i ważne zagadnienia z zakresu zbiorowego prawa pracy (ściślej – zbiorowego prawa zatrudnienia) oraz funkcjonowania dialogu społecznego. Tematyka ta ma kluczowe znaczenie zarówno dla nauki prawa pracy, jak i dla praktyki stosowania tego prawa. Od jakości rozwiązań zbiorowego prawa pracy zależy bowiem kondycja praw pracowniczych i skuteczność ochrony interesów pracowników. W dobie globalizacji oraz dynamicznych przemian technologicznych, rola dialogu partnerów społecznych w kształtowaniu warunków pracy nabiera nowego wymiaru. Monografia wychodzi naprzeciw tym wyzwaniom, prezentując spojrzenie teoretyczne i praktyczne na mechanizmy zbiorowego kształtowania warunków zatrudnienia, ze szczególnym naciskiem na znaczenie stron dialogu społecznego (związków zawodowych, organizacji pracodawców oraz instytucji publicznych).

Publikacja jest owocem współpracy wybitnych przedstawicieli nauki prawa pracy oraz doświadczonych przedstawicieli partnerów społecznych. Dzięki temu łączy perspektywę akademicką z praktyczną, co odpowiada zapowiedzianemu w tytule ujęciu „w teorii i praktyce”. Warto podkreślić, że inicjatywa przygotowania takiej monografii wiąże się z działaniami Zrzeszenia Związków Zawodowych Energetyków (ZZZE), które od 2016 r. organizuje konferencje i wspiera publikacje poświęcone problematyce zbiorowego prawa pracy. Niniejsza monografia stanowi zatem kontynuację tych wysiłków, mających na celu doskonalenie regulacji zbiorowych stosunków zatrudnienia oraz propagowanie idei autentycznego dialogu społecznego.

Recenzowana monografia prezentuje wysoką wartość merytoryczną dla różnych grup odbiorców związanych z prawem pracy i polityką społeczną. (...)

Dla praktyków prawa pracy (prawników, sędziów, działaczy związkowych, menedżerów HR) publikacja może pełnić rolę pomostu między zawłościami teoretyczno-prawnymi, a problemami praktycznymi (...).

Z recenzji dr hab. Anety Kowalczyk, prof. UR